

كلية الحقوق دراسات عليا

رسالة للحصول على درجة الدكتوراة بعنوان التي توقعها الإدارة بمناسبة النشاط الإداري في غير مجال العقود والتأديب (دراسة مقارنة)

إعداد الباحث ناصر حسين محسن أبو جمه العجمى

لجنة المناقشة والحكم على الرسالة:

الأستاذة الدكتورة / سعاد الشرقاوي أستاذة القانون العام كلية الحقوق – جامعة القاهرة رئيساً

المستشار الدكتور / عبد الفتاح صبرى أبو الليل نائب رئيس مجلس الدولة عضواً

الأستاذ الدكتور / يسرى محد العصار أستاذ القانون العام كلية الحقوق - جامعة القاهرة مشرفاً وعضواً

# بسم الله الرحمن الرحيم

صدق الله العظيم

## شكر وثناء

أحمد الله Y على ما أنعم به وتفضل علينا من نِعم لا تعد ولا تحصى.

وفى هذا المقام نستذكر حديث الرسول  $\rho$  عن أسامة بن زيد - $\tau$  -قال : قال رسول الله - $\rho$  -: "من صُنِعَ إليه معروف فقال لفاعله جزاءك الله خيراً فقد أبلغ فى الثناء" وإه الترمذي

وأول من أتقدم له بالشكر والثناء أستاذنا الفاضل الأستاذ الدكتور / يسرى العصار صاحب الخلق الرفيع والأدب الجم والعلم الغزير على ما قدم لي من علم ونصح وإرشاد خلال إعداد هذه الرسالة فله أقول جزاك الله خيراً.

والشكر موصول للسادة أعضاء اللجنة الموقرة الأستاذة الدكتورة / سعاد الشرقاوي والمستشار الدكتور / عبد الفتاح صبري أبو الليل على قبولهما وتفضلهما بالمشاركة في مناقشة هذه الرسالة والحكم عليها فلهما أقول جزاكما الله خيراً.

ولكل من أعانني على إعداد وإنجاز هذا العمل المتواضع أقول جزاكم الله خيراً.

إلى والدى رحمه الله

إلى والدتى أمدها الله بموفور الصحـة والعافيـة

إلى زوجتى وأولادى جعلهم الله قرة عين لي

إلى إخوتى وأخواتى حفظهم الله

#### المقدمية

بعد أن وضعت الحرب العالمية الثانية أوزارها وجدت الدول الغربية نفسها أمام دمار وخراب في كافة مؤسساتها وهيئاتها، فكان الواجب عليها أن تقوم بإعادة بنائها من جديد، ووجدت أنه لزاماً عليها التدخل في أنشطة ومجالات واسعة ومتعددة، وألا يقتصر نشاطها عن المجالات التي كانت تمارسها قبل الحرب، فالبلاد تحتاج إلى بناء وإعمار خاصة في مجال الاقتصاد والتموين وغيرها الكثير. كل ذلك يتطلب التدخل السريع والإجراءات المرنة وعدم إتباع إجراءات طويلة لأن المهمة صعبة وشاقة.

وبخوض الإدارة مجالات لم تكن تدخلها من قبل، بل كان يستأثر بها النشاط الفردي وكان دورها الرقابة والإشراف ، كانت بحاجة إلى وسائل فاعلة تمكنها من القيام بمهامها المتنوعة على سبيل السرعة وعلى الوجه الأكمل. ومن هنا برز الدور الردعي للإدارة وأخذ يتنامى ويدخل في مجالات كانت من قبل محجوزة للقضاء وحده ، حيث أنه لم يكن للإدارة دور ردعي إلا في مجالات محددة تتمثل في مجال الوظيفة العامة والعقود الإدارية. إلا أن توسع دور الدولة وتدخلها في مختلف الأنشطة فرض القبول بوظيفتها الردعية وإقرار سلطتها في فرض الجزاءات في غير مجال العقود والتأديب، حيث أصبحت وظيفتها الردعية تشكل جانباً هاماً من جوانب الأنشطة الإدارية، نظراً لما تتسم به من السهولة واليسر في التطبيق إلى جانب السرعة وتحقيق الفاعلية في ردع مخالفي القوانين واللوائح، مما يعين الدولة على القيام بالأعباء الملقاة على عاتقها.

إلا أن قبول تمتع الإدارة بهذه السلطة لم يكن بالأمر اليسير ، فقد مر بمخاض عسير حتى وصل إلى ما وصل إليه الآن من قبول فقهي وقضائي فرض عليها قيوداً وضمانات يحب الالتزام بها عند توقيع هذا النوع من الجزاءات، شأنها في ذلك شأن كافة الجزاءات بصرف النظر عن الجهة التي توقعها.

ففي أعقاب الحرب العالمية الثانية ، وما واكب تلك الفترة من إصلاح كافة المؤسسات والهيئات والسعي لتقديم وتطوير الخدمات ، خاصة مع التطور الصناعي

### الفهـــرس

4	المقدمة
11	النباب الأول
	ذاتية الجزاءات الإدارية العامة
13	الفصل الأول: مفهوم الجزاءات الإدارية العامة
14	المبحث الأول: اصطلاح الجزاءات الإدارية العامة
15	المطلب الأول: الاصطلاح في التشريع
17	المطلب الثاني: الاصطلاح في القضاء
18	المطلب الثالث: الاصطلاح في الفقه
	المبحث الثاني: تعريف الجزاءات الإدارية العامة
31	المبحث الثالث: الأساس الدستوري للجزاءات الادارية العامة
32	المطلب الأول: الاعتراضات الموجهه للجزاءات الادارية العامة
	المطلب الثاني: دستورية الجزاءات الادارية العامة
	الفرع الأول: دستورية الجزاءات الادارية العامة في فرنسا 41
	الفرع الثاني: دستورية الجزاءات الادارية العامة في مصر 45
54	الفرع الثالث: دستورية الجزاءات الادارية العامة في الكويت
	المطلب الثالث: إقرار المشرع والقضاء للجزاءات الإدارية
57	العامة
57	الفرع الأول: إقرار المشرع للجزاءات الإدارية العامة
63	الفرع الثاني: إقرار القضاء للجزاءات الإدارية العامة

	الفصل الثاني: الطبيعة القانونية للجزاءات الإدارية العامة
	المبحث الأول: الطبيعة الشكلية للجزاءات الإدارية العامة 70
85	المبحث الثاني: الطبيعة الموضوعية للجزاءات الإدارية العامة
	الفصل الثالث: التمييز بين الجزاءات الإدارية العامة والصور الأخرى
95	للجزاءات وإجراءات الضبط الإداري
	المبحث الأول: تمييز الجزاءات الإدارية العامة عن الجزاءات
96	خارج نطاق القانون الإداري
	المطلب الأول: تمييز الجزاءات الإدارية العامة عن العقوبات
96	الجنائية
	المطلب الثاني: تمييز الجزاءات الإدارية العامة عن الجزاءات
119	المدنية
نون	المبحث الثاني: تمييز الجزاءات الإدارية العامة داخل نطاق القا
121	الإداري
لتأديبية	المطلب الأول: تمييز الجزاءات الإدارية العامة عن الجزاءات ا
121	والجزاءات التعاقدية
	الفرع الأول: تمييز الجزاءات الإدارية العامة عن الجزاءات
122	التأديبية
	الفرع الثاني: تمييز الجزاءات الإدارية العامة عن الجزاءات
128	التعاقدية
	المطلب الثاني: تمييز الجزاءات الإدارية العامة عن إجراءات
131	الضبط الاداري

141	الفصل الرابع: أنواع الجزاءات الإدارية العامة
	المبحث الأول: الجزاءات المالية
169	المبحث الثاني: الجزاءات غير المالية
170	المطلب الأول: الغلق الإداري
179	المطلب الثاني: الوقف الإداري
187	المطلب الثالث: الحل الإداري
193	المطلب الرابع: الإزالة الإدارية
	المطلب الخامس: سحب وإلغاء ووقف الترخيص
219	المطلب السادس: صور أخرى للجزاءات الإدارية غير المالية
224	المبحث الثالث: الجزاءات التي لا تعتبر جزاءات إدارية عامة
224	المطلب الأول: العقوبات السالبة للحرية
226	المطلب الثاني: المصادرة
232	الباب الثاني
( ة	مناط توقيع الجزاءات الإدارية العامة ( المخالفات الإدارية العام
	الفصل الأول: السلطة المختصة بتحديد المخالفات الإدارية العامة 234
	المبحث الأول: الاختصاص الأصيل للسلطة التشريعية بتحديد
235	المخالفات الإدارية العامة
	المبحث الثاني: الاختصاص الاستثنائي للسلطة التنفيذية بتحديد
239	المخالفات الإدارية العامة
وف	المطلب الأول: الاختصاص التشريعي للسلطة التنفيذية في الظرو
240	العادية

المطلب الثاني: الاختصاص التشريعي للسلطة التنفيذية في الظروف				
246		الإستثنائية		
		الفرع الأول: قرارات أو مراسيم في حالة الضرورة		
247		(لوائح الضرورة )		
	ي	الفرع الثاني: قرارات أو مراسيم في حالة التفويض التشريع		
250		( اللوائح التفويضية )		
	273	الفصل الثاني: الطبيعة القانونية للمخالفات الإدارية العامة		
273		المبحث الأول: المخالفات الإدارية العامة ومبدأ الشرعية		
281		المبحث الثاني: أركان المخالفات الإدارية العامة		
282		المطلب الأولُ: الركن المادي		
284		المطلب الثاني: الركن المعنوي		
287		الباب الثالث		
		ضمانات توقيع الجزاءات الإدارية العامة		
290		الفصل الأول: الضمانات الإجرائية للجزاءات الإدارية العامة		
291		المبحث الأول: احترام الحق في الدفاع		
296		المبحث الثاني : مبدأ المواجهة		
	305	المبحث الثالث: تسبيب الجزاءات الإدارية العامة		
319	لعامة	المبحث الرابع: الحق في الطعن على الجزاءات الإدارية ا		
	(	المطلب الأول: اختصاص القضاء الإداري بالطعون على		
	322	الجزاءات الادارية العامة		

	المطلب الثاني: اختصاص القضاء العادي بالطعون على
	الجزاءات الادارية العامة
355	صل الثاني: الضمانات الموضوعية للجزاءات الإدارية العامة
	المبحث الأول: شرعية الجزاءات الإدارية العامة
	المبحث الثاني: مبدأ عدم رجعية الجزاءات الإدارية العامة 364
371	المبحث الثالث: شخصية الجزاءات الإدارية العامة
	المبحث الرابع: التناسب بين الجزاءات الإدارية العامة والمخالفاه
385	الإدارية العامة
	صل الثالث: ضمانات الأفراد في مرحلة تنفيذ الجزاءات الإدارية
404	العامة
	المبحث الأول: الطريق القضائي لتنفيذ الجزاءات الإدارية
404	العامة
رية	المطلب الاول: اللجوء إلى القاضي الجنائي لتنفيذ الجزاءات الا
405	العامة
ية	المطلب الثاني: اللجوء إلى القاضي المدنى لتنفيذ الجزاءات الاد
407	العامة
	المبحث الثاني: الطريق الإداري لتنفيذ الجزاءات الإدارية
412	العامة
420	<b>خاتم</b> ة
425	ىراجع
445	

#### مستخلص الرسالة

ظهرت الجزاءات الإدارية العامة لمواجهة أنواع من الجرائم لا تستحق مواجهتها بعقوبات جنائية نظراً لتفاهتها وقلة أهميتها في نظر المجتمع، وإنما يكفى لمواجهتها توقيع الجزاءات الإدارية العامة التي توقعها الإدارة دون الرجوع إلى القضاء، وذلك في غير مجال العقود التأديب. وإن كان هناك بعض الاعتراضات الموجهة ضد هذه الجزاءات، والتي تتمثل في تعارضها مع مبدأ الفصل بين السلطات وعدم توافر الضمانات العقابية لأن الإدارة التي توقعها تمثل الخصم والحكم في نفس الوقت. إلا أن المجلس الدستوري الفرنسي قد أقر دستوريتها وعدم تعارضها مع مبدأ الفصل بين السلطات أو أي مبدأ دستوري آخر. بالإضافة إلى أن القضاء يوجب التقيد بكافة المبادئ التي تحكم الجزاءات حتى لو كانت مع توقع من قبل جهات غير قضائية، وهذه الجزاءات يمكن للسلطة الإدارية أن تحددها وتحدد المخالفات الإدارية العامة استنادا للتفويض التشريعي المقرر في الدساتير، الجزاءات الإدارية العامة تتمتع بذاتية خاصة بها، نظر لكونها تصدر في صورة قرارات إدارية من ناحية، ومن ناحية أخرى تتمتع بطبيعة عقابية. وهو ما أعطاها كيانا مستقلا عن كافة صور الجزاء.