



كلية الحقوق

النظام القانوني للشركات المهنية في القانون السعودي

"دراسة مقارنة"

رسالة لنيل درجة الدكتوراه في الحقوق

مقدمة من

الباحث/ بندر بن سالم بن محمد المطيري

لجنة المناقشة والحكم على الرسالة:

مشرفاً ورئيساً

الأستاذ الدكتور/ سامي عبد الباقي محمد

أستاذ ورئيس قسم القانون التجاري والبحري

بكلية الحقوق - جامعة القاهرة

عضواً

الأستاذ الدكتور/ خليل فيكتور تادرس

أستاذ القانون التجاري والبحري

ووكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة

بكلية الحقوق جامعة القاهرة

عضواً

الأستاذ المستشار الدكتور/ فخر عبد العظيم عمارة

المستشار بالمحاكم الاقتصادية

2024



سورة المجادلة : الآية رقم ١١

((شكر وتقدير))

بسم الله الرحمن الرحيم والصلاة والسلام على أشرف المرسلين سيدنا محمد وعلى آله وصحبه أجمعين.

عن عبدالله بن عمر رضى الله عنهما قال : قال رسول الله صلى الله عليه وسلم :
(ومن صنع اليكم معروفا فكافئوه فإن لم تجدوا ما تكافئونه فادعوا له حتى تروا أنكم قد كافأتموه) صدق رسول الله صلى الله عليه وسلم .

وتأسيا بهذا الأدب الرفيع كان لزاما على بادئ ذي بدء أن أتوجه بالشكر والعرفان والتقدير للعالم الجليل والفقير الكبير **أستاذي الدكتور / سامي عبد الباقي محمد** - أستاذ ورئيس قسم القانون التجاري والبحري، بكلية الحقوق ، جامعة القاهرة **المشرف على الرسالة ورئيس لجنة الحكم** على تكريم سيادته بقبول الإشراف على الرسالة ورئاسة لجنة المناقشة وهو الذي لم يأل جهدا في إثراء بحثي بالمراجع العلمية التي أفدت منها كما كان دائم النصيح والإرشاد لي وهو أمر ليس بغريب على مثل هذا العالم الجليل الذي يعد رمزا من رموز فقه القانون التجاري والبحري وممن أثروا الساحة العلمية بمؤلفات حازت إعجاب رجال القانون وسد بها العديد من الثغرات وهدى بها الكثير من طلاب العلم ، ولاشك في أن سطر اسمه الكبير وعلمه النبيل على صفحات هذا البحث قد أضفى عليه رونقا ومنحه وسام شرف وزادني فخرا وشرفا أرجو أن أكون على قدره ، فله مني جزيل الشكر وخالص الدعاء بأن يمد الله في عمره وأن يحفظه للعلم وأهله هاديا ومرشدا ، ولأبنائه وطلابه ذخرا وعونا .

كما أتوجه بالشكر والعرفان والتقدير **للسيد الأستاذ الدكتور / خليل فيكتور تادرس** **أستاذ القانون التجاري والبحري** ووكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة -

بكلية الحقوق جامعة القاهرة على قبول سيادته الاشتراك والحكم على الرسالة على الرغم من مشاغله الكثيرة ومهما قلت وأطنبت في القول ، فلن أوفيه بعض حقه ولن أعطيه سوى قليل مما يستحقه ، ففضله على طلاب العلم لا تكفيه إشارة ولا تحويه عبارة ، فجزاه الله تعالى عنى وعن زملائي من طلاب العلم خير الجزاء .

كما أتوجه بالشكر والعرفان **للسيد الأستاذ المستشار الدكتور / فخر عبدالعظيم عمارة** - المستشار بالمحاكم الاقتصادية على تفضله بقبول الاشتراك في المناقشة والحكم على هذه الرسالة وتحمله عناء قراءتها . على الرغم من مشاغله وأعبائه الكثيرة فلسيادته منى كل الشكر والتقدير وجزاه عنى خير الجزاء وأدام الله في عمره ومتعه بموفور الصحة والعافية .

مقدمة

لقد فرض عصرنا الحديث نتيجة السرعة والتقدم العلمى الذى نشهده ، من المهن الحرة المستحدثة ما لم تفرضه العصور القديمة . واصطحب تلك المهن صعوبات تترأسها طريقة ممارستها الفردية ، وما ينتج عن هذه الممارسة الفردية من إشكاليات ، ومن جانب آخر ، فإن التقدم والتطور الذى يحكم العالم الحديث فرض صعوبات على المهنيين ذاتهم عند ممارستهم مهنتهم الحرة بصورة فردية ^(١) . لذا؛ وفى إطار السعي للبحث عن أنظمة قانونية جديدة من شأنها التكاتف والتعاقد لمواجهة تلك الصعوبات ، فقد أوجدت أنظمة قانونية معاصرة تجيز للمهنيين التعاون والتجمع مع بعضهم البعض بغرض تكوين شركة مهنية يمارسون من خلالها نشاطهم المهني بصورة جماعية .

فالنجاحات التي حققتها مختلف الأعمال والأنشطة المهنية التي اتخذت الشركة المهنية كإطار قانوني لممارسة تلك الأعمال والأنشطة ، شجع أصحاب المهن الحرة للتوجه للممارسة الجماعية لمهنتهم من خلال شركة مهنية ، ولعل ما شجع أولئك المهنيين بزيادة تمكن ، ذلك الإطار القانوني بمواجهة الصعوبات التي فرضتها المتغيرات الفنية والاقتصادية فمثلا المحامى اليوم أصبح عاجزا بمفرده عن الإلمام بشتى النصوص التي فرضها ذلك التضخم التشريعي .

(١) -Alfred Jauffret , Jacques Mestre DROIT COMMERCIAL ,L.G.D.J.22ed,paris,1996

.P:34

BADJANG La commercialite ameenage des societes d`exercice liberal Gazette du Palais,2000P:78

- Bergel Jean-Louis Theorie generale du droit Dalloz ,3 eme edition,1999 P:65

- Branlard Jean –Paul ,L`essentiel du droit special des societes Paris ,Gualion,2002 P:90

CAPRASSE Olivier Les societes et L`arbitrage ,DELTA,L.G.D,J,2002 P:43

Georges Ripert – Rene Roblot TRAITE DE DROIT COMMERCIAL . L.G.D.J1997 P:43

Guyon ,Yves : Droit des affaires : Droit commercial generral et Societes,Paris ,Econom Ica ,2003 P:55

JACQUES GHESSTIN TRAITE DE DROIT CIVIL . L.G.D.J1996 P:79

الفهرس

١	مقدمة
٧	أهمية الدراسة :
٨	سبب اختيار موضوع الدراسة :
٨	منهج الدراسة :
٩	- خطة البحث :
١٠	الفصل تمهيدى
١٠	نشأة الشركات المهنية وتنظيمها القانونى
١٤	المبحث الأول
١٤	النشأة والتطور التاريخى للشركات المهنية
٢١	- العوامل التى ساهمت فى نشأة وتطور الشركات المهنية :
٢٢	أ- العوامل الاقتصادية :
٢٣	ب- تبادل الخبرات والقدرة على التصدي للمشكلات :
٢٣	ج- السرعة فى إنجاز الخدمة المطلوبة :
٢٣	د- مقاضاة الشركة بدعوى المسئولية :
٢٤	المبحث الثانى

تنظيم الشركات المهنية في التشريعات المقارنة.....	٢٤
المطلب الأول.....	٢٦
تنظيم الشركات المهنية في فرنسا.....	٢٦
صور الشركات المهنية في القانون الفرنسي :	٢٦
المطلب الثاني.....	٣٠
تنظيم الشركات المهنية في التشريعات العربية.....	٣٠
أولا : الوضع في مصر :	٣٠
ثانيا : الوضع في دولة الكويت :	٣١
ثالثا : الشركات المهنية في دولة الإمارات العربية المتحدة (إمارة دبي).....	٣٤
رابعا : الشركات المهنية في لبنان :	٣٥
خامسا : الشركات المهنية في المغرب :	٣٦
.....	٣٦
المبحث الثالث.....	٣٧
تنظيم الشركات المهنية في النظام السعودي.....	٣٧
الباب الأول.....	٤٤
ماهية الشركات المهنية في النظام السعودي والتشريعات المقارنة وإجراءات تأسيسها.....	٤٤
الفصل الأول.....	٤٧
مفهوم الشركات المهنية وتمييزها عن غيرها.....	٤٧
المبحث الأول.....	٤٨
تعريف الشركات المهنية والأهمية العملية لها.....	٤٨
المطلب الأول.....	٥٢
تعريف الشركة المهنية وطبيعتها القانونية.....	٥٢
الفرع الأول.....	٥٣
تعريف المهنة الحرة وإنعكاسه على تعريف الشركة المهنية.....	٥٣
- تعريف المهن الحرة في رأي الباحث :	٥٦

٥٧	- سمات الأنشطة المهنية الحرة :
٦١	الفرع الثاني
٦١	الطبيعة القانونية للشركات المهنية
٦١	أولا : الطبيعة العقدية للشركات المهنية :
٦٣	اتجاه الفقه الفرنسي بشأن الطبيعة العقدية للشركة
٦٤	ثانيا : الطبيعة التنظيمية للشركة :
٦٧	رأي الباحث :
٦٨	المطلب الثاني
٦٨	الأهمية العملية للشركات المهنية
٧٠	أولا : من الناحية الاقتصادية :
٧١	ثانيا : تبادل الخبرات :
٧١	ثالثا : دوام واستقرار مثل هذه الشركات :
٧٢	رابعا : مجابهة المنافسة الحرة :
٧٢	خامسا : العمل على تحقيق التكامل والشمول :
٧٣	سادسا : السرعة في أداء الخدمة المطلوبة :
٧٣	سابعا : القدرة على التصدي للمشكلات وتقديم أفضل الخدمات :
٧٣	ثامنا : المحافظة على الصلات الشخصية بين الشركاء :
٧٤	تاسعا : توزيع أعباء المسؤولية على الشركاء :
٧٥	المبحث الثاني
٧٥	أشكال الشركات المهنية وتمييزها عن الشركات التجارية
٧٩	المطلب الأول
٧٩	أشكال الشركات المهنية
٨١	الفرع الأول
٨١	أشكال الشركات المهنية في فرنسا
٨٦	الفرع الثاني
٨٦	أشكال الشركات المهنية في النظام السعودي والتشريعات العربية

أولا : أشكال الشركات المهنية في النظام السعودي	٨٧
أولا : شركة التضامن المهنية :	٨٩
ثانيا : - شركة المساهمة :	٩١
ثالثا : - شركة التوصية البسيطة	٩٧
رابعا : الشركة ذات المسؤولية المحدودة	١٠٠
شركة الشخص الواحد كمستجد قانوني في الاقتصاد السعودي ومدى جواز اتخاذ	
الشركات المهنية هذا النمط :	١٠٣
مفهوم شركة الشخص الواحد وخصائصها :	١٠٣
ماهية شركة الشخص الواحد :	١٠٣
ثانيا : أشكال الشركات المهنية في التشريعات العربية	١٠٦
أولا : الوضع في مصر :	١٠٧
- مدى ملائمة التجارية الشكلية لأحكام التجارة والشركات في مصر :	١٠٧
ثانيا : الوضع في دولة الكويت :	١١٢
المطلب الثاني.....	١١٤
التمييز بين الشركات المهنية والشركات التجارية والمدنية.....	١١٤
الفرع الأول.....	١١٦
معيار التمييز بين الشركات المدنية المهنية والشركات التجارية	١١٦
١- المعيار الموضوعي :	١٢١
٢- المعيار الشكلي :	١٢٤
الفرع الثاني	١٢٦
التمييز بين الشركات المدنية المهنية عن غيرها من الشركات	١٢٦
أ- الشركة المدنية المهنية والشركة التجارية :	١٢٧
ب- الشركة المدنية المهنية والشركة المدنية العادية :	١٣٠
ج- الشركة المدنية المهنية عن غيرها من الشركات المدنية المهنية :	١٣٠
الفصل الثاني	١٣٢
تأسيس الشركات المهنية في النظام السعودي والتشريعات المقارنة	١٣٢

المبحث الأول	١٣٥
النظام القانوني للشركات المهنية	١٣٥
المطلب الأول	١٣٧
الشروط الموضوعية والشكلية اللازمة لتأسيس الشركات المهنية.....	١٣٧
الفرع الأول	١٣٨
الشروط الموضوعية اللازمة لتكوين الشركة المهنية	١٣٨
أولا : الشروط الموضوعية العامة بالشركة المهنية	١٣٨
١- : الرضا :	١٣٨
٢- الأهلية :	١٤٠
٣- : السبب:.....	١٤١
٤- : المحل :	١٤١
ثانيا : الشروط الموضوعية الخاصة بالشركة المهنية	١٤٦
١-: رأس مال الشركة المهنية :	١٤٧
رأس مال الشركة المهنية فى إطار نظام الشركات المهنية السعودى :.....	١٤٨
أ- رأس مال الشركة المهنية فى إطار نظام الشركات المهنية الملغى :	١٤٨
ب- رأس مال الشركة المهنية فى إطار نظام الشركات المهنية الحالى ولائحته	
التنفيذية :	١٤٨
توزيع رأس المال :.....	١٤٩
أقلية رأس المال وحقوق التصويت :	١٥١
٢- : تقديم الحصص والأسهم :	١٥٣
حصة العمل في الشركة المهنية :	١٥٥
الفرع الثانى	١٥٧
الشروط الشكلية اللازمة لتكوين الشركة المهنية	١٥٧
أولا : الكتابة :	١٥٩
ثانيا : شهر الشركة :	١٦٥
ثالثا : السجل الخاص للمهن الحرة	١٦٨

- ضوابط اعتبار الشخص الطبيعي شخصاً مهنيًا في ضوء الأنظمة ذات العلاقة في المملكة العربية السعودية :	١٧٩
١- ممارسة الشخص الطبيعي عملاً مهنيًا :	١٧٩
١-: ألا يكون محل العمل تجارياً	١٧٩
٢- مفهوم الأعمال المهنية في ضوء الأنظمة ذات العلاقة في المملكة العربية السعودية :	١٨٠
أ- مفهوم الأعمال المهنية في ضوء دليل التصنيف السعودي للمهن :	١٨٠
ب- مفهوم الأعمال المهنية في ضوء الأنظمة ذات العلاقة في المملكة العربية السعودية :	١٨١
ج : ممارسة الشخص الطبيعي العمل المهني لحسابه الخاص وبشكل مستقل :	١٨١
د : احتراف العمل المهني :	١٨٢
هـ: يجب أن يكون الشخص الطبيعي مؤهلاً علمياً أو عملياً أو مهارياً أو لديه ملكة :	١٨٢
المطلب الثاني.....	١٨٣
أثر الإخلال بشروط تأسيس الشركات المهنية.....	١٨٣
الفرع الأول.....	١٨٤
حالات بطلان عقد الشركة المهنية.....	١٨٤
أولاً : حالات البطلان المطلق :	١٨٤
١- البطلان المؤسس على عدم مشروعية المحل أو السبب :	١٨٤
٢- البطلان المؤسس على انتفاء التعدد :	١٨٥
٣- البطلان المؤسس على عدم تقديم الحصص :	١٨٥
٤- البطلان المؤسس على انتفاء نية المشاركة :	١٨٥
ثانياً : حالات البطلان النسبي :	١٨٦
١- تعيب رضا أحد الشركاء :	١٨٦
٢- نقص الأهلية :	١٨٧
ثالثاً : حالات البطلان الخاص :	١٨٧

١٨٧	١ - عدم كتابة عقد الشركة :
١٨٧	٢ - عدم شهر عقد الشركة :
١٨٨	الفرع الثاني
١٨٨	نظرية شركة الواقع.....
١٩١	المبحث الثاني
١٩١	أثر الاتفاقية العامة للتجارة في الخدمات على المهن الحرة
١٩٣	المطلب الأول
١٩٣	مدي شمول الاتفاقية العامة للتجارة في الخدمات للمهن الحرة.....
١٩٣	(الشركات المهنية).....
١٩٤	آليات توريد خدمات المهن الحرة في الاتفاقية العامة للتجارة في الخدمات : ...
١٩٦	- آثار مبادئ الاتفاقية العامة للخدمات في ممارسة المهن الحرة :
١٩٦	أ- مبدأ المعاملة بالمثل :
١٩٨	ب- مبدأ الدولة الأولى بالرعاية :
١٩٩	ج- مبدأ الشفافية :
١٩٩	د- مبدأ التحرير التدريجي :
٢٠٠	المطلب الثاني.....
٢٠٠	أثر الإتفاقية العامة للتجارة في الخدمات (GATS) في المهن الحرة.....
٢٠٠	(الشركات المهنية).....
٢٠٢	- مدي خضوع المهن الحرة للنظام القانوني للخدمات الرأسمالية:
	- أثر الثقافة الأنجلوسكونية في خضوع المهن الحرة للنظام القانوني للخدمات
٢٠٢	الرأسمالية :
	- مناط خضوع المهن الحرة للنظام القانوني للخدمات الرأسمالية تجارية شركات
٢٠٣	المهن الحرة :
٢٠٨	مستقبل المهن الحرة في ظل الاتفاقية العامة للتجارة في الخدمات :
	أولا : حدود التحرير الفعلي لخدمات المهن الحرة في ضوء الأهداف المعلنة وغير
٢٠٩	المعلنة للاتفاقية العامة للتجارة في الخدمات :

٢١٠	ثانيا : مستقبل التنظيم القانوني للمهن الحرة في ظل تحرير تبادلها عالمياً : ..
٢١١	ثالثاً : الانعكاسات المحتملة للاتفاقية العامة للتجارة في الخدمات على المهن الحرة
٢١٢	في البلدان النامية :.....
٢١٢	الانعكاسات الإيجابية للإنضمام إلى ال (GATS) :
٢١٤	الانعكاسات السلبية للإنضمام إلى (GATS) :
٢١٧	الباب الثاني.....
٢١٧	إدارة الشركة المهنية وانقضائها.....
٢١٩	الفصل الأول.....
٢١٩	طريقة إدارة الشركة المهنية.....
٢٢١	المبحث الأول.....
٢٢١	إدارة الشركة المهنية.....
٢٢٢	المطلب الأول.....
٢٢٢	تعيين مدير للشركة المهنية وسلطاته.....
٢٢٢	الفرع الأول.....
٢٢٢	تعيين مدير الشركة المهنية.....
٢٢٧	الفرع الثاني.....
٢٢٧	سلطات مدير الشركة المهنية
٢٢٨	تعدد المديرين وانعكاسه على سلطاتهم :
٢٣٠	المطلب الثاني.....
٢٣٠	مسؤولية مدير الشركة المهنية.....
٢٣١	أولاً :- المسؤولية المدنية للمهني :
٢٣٣	ثانيا :- المسؤولية الشخصية للشركاء :
٢٣٤	١- المسؤولية الشخصية غير المحدودة عن ديون الشركة :
٢٣٦	٢- : المسؤولية التضامنية للشركاء المهنيين عن ديون الشركة المهنية:
٢٣٧	٣- : مسؤولية الشريك المهني في حالة انسحابه أو خروجه من الشركة المهنية أو دخول شريك جديد

- ٢٣٨ - : مسؤولية الشريك المهني عن أعمال مدير الشركة المهنية وتصرفاته : ٢٣٨
- ٢٤١ - : مسؤولية الشريك المهني المتضامن أمام الغير : ٢٤١
- ٢٤٢ : مسؤولية الشريك المهني في شركة التوصية البسيطة : ٢٤٢
- أولا : مسؤولية الشريك المهني الموصى عن سداد حصته في رأس مال الشركة : ٢٤٣
- ٢٤٣
- ثانيا : مسؤولية الشريك المهني الموصى عن ظهور اسمه في عنوان الشركة المهنية : ٢٤٤
- ٢٤٤
- ثالثا :- مسؤولية الشريك المهني الموصى في حال تدخله في إدارة الشركة المهنية : ٢٤٥
- ٢٤٥
- ١- أعمال الإدارة الخارجية : ٢٤٥
- ٢٤٥
- ٢- أعمال الإدارة الداخلية : ٢٤٦
- ٢٤٦
- مسؤولية الشريك المهني في الشركة ذات المسؤولية المحدودة أمام الشركة المهنية : ٢٤٧
- ٢٤٧
- أولا : مسؤولية الشريك المهني عند عدم اكتمال قيمة الحصة العينية : ٢٤٨
- ٢٤٨
- ثانيا :- المسؤولية المشددة للمهني - المدير : ٢٤٨
- ٢٤٨
- ١- مسؤولية المدير تجاه الشركة : ٢٤٩
- ٢٤٩
- ٢- مسؤولية مدير الشركة تجاه الغير : ٢٥٠
- ٢٥٠
- أ- أخطاء الإدارة : ٢٥١
- ٢٥١
- ب- مخالفة أحكام النظام السعودي أو الأنظمة الأخرى ذات الصلة : ٢٥٢
- ٢٥٢
- ج- مخالفة أحكام عقد تأسيس الشركة أو نظامها الأساسي : ٢٥٢
- ٢٥٢
- رابعا : مسؤولية الشركة المهنية : ٢٥٢
- ٢٥٢
- أ- المسؤولية المدنية : ٢٥٢
- ٢٥٢
- ب- المسؤولية الجنائية للشركة : ٢٥٣
- ٢٥٣
- خامسا : إقصاء الشريك من الشركة : ٢٥٧
- ٢٥٧
- المبحث الثاني : ٢٦٠
- ٢٦٠
- التعسف في إدارة الشركة المهنية وحسن نية الغير المتعاملين معها : ٢٦٠

المطلب الأول	٢٦٢
ماهية التعسف في إدارة الشركة المهنية وصوره	٢٦٢
أولا : - العنصر المادى للتعسف في إدارة الشركات المهنية :	٢٦٣
ثانيا : - العنصر المعنوى للتعسف في إدارة الشركات المهنية :	٢٧٠
أولا : المعيار الشخصى للتعسف :	٢٧١
أ- ضرورة توافر نية الإضرار بالأقلية :	٢٧١
ب- نية تحقيق مصالح شخصية للأغلبية :	٢٧٢
ثانيا : المعيار الموضوعى للتعسف :	٢٧٢
المطلب الثانى.....	٢٧٣
حماية الغير حسن النية المتعاملين مع الشركة المهنية	٢٧٣
الأساس القانوني لمسئولية الشركة تجاه الغير عن أعمال ممثليها :	٢٧٥
الاتجاه القائم على ربط نظرية حماية الغير حسن النية المتعاملين مع الشركة بفكرة	
المسئولية المدنية.....	٢٧٦
نظرية حماية الغير في مجال الشركات المهنية :	٢٨١
أبرز حالات تطبيق نظرية حماية الغير حسن النية المتعاملين مع الشركات المهنية:	
.....	٢٨٢
أ- عنوان الشركة :	٢٨٥
- منع الشريك الموصى من التدخل في أعمال الإدارة الخارجية :	٢٨٧
الفصل الثانى	٢٨٩
إنقضاء الشركة المهنية.....	٢٨٩
المبحث الأول	٢٩٠
الأسباب العامة لانقضاء الشركة	٢٩٠
الفرع الأول.....	٢٩٣
الأسباب العامة لانقضاء الشركة المهنية في التشريعات المقارنة.....	٢٩٣
أولا : الوضع في دولة الكويت :	٢٩٣
ثانيا : الوضع في مصر :	٢٩٤

- ١- :انقضاء المدة المحددة للشركة :..... ٢٩٤
- ٢- : انتهاء الغرض الذي أسست الشركة من أجله أو استحالة تحقيقه: ٢٩٨
- ٣- : هلاك جميع أموال الشركة أو معظمها بحيث يتعذر استثمار الباقي استثماراً
مجدياً : ٢٩٨
- ٤- : إجماع الشركاء على حل الشركة قبل انتهاء مدتها ما لم ينص عقد الشركة
على الاكتفاء بأغلبية معينة : ٣٠٠
- ٥- : اندماج الشركة في شركة أخرى : ٣٠١
- أ- الاندماج بين الشركات بطريق الضم : ٣٠٣
- ب- :الاندماج بين الشركات بطريق المزج : ٣٠٣
- ج- : الاندماج بين الشركات بطريق الانقسام أو الضم : ٣٠٤
- إجراءات الاندماج بطريق الضم : ٣٠٤
- د- إجراءات الاندماج بطريق المزج : ٣٠٥
- هـ- آثار الدمج : ٣٠٧
- ٦- : شهر إفلاس الشركة : ٣٠٨
- ٧- : صدور قرار بإلغاء ترخيص الشركة لعدم مزاولتها لنشاطها أو لعدم إصدارها
لبياناتها المالية لمدة ثلاث سنوات متتالية : ٣٠٩
- ٨- : صدور حكم قضائي بحل الشركة : ٣١٠
- الفرع الثاني ٣١٣
- الأسباب العامة لإنقضاء الشركة المهنية في النظام السعودي ٣١٣
- أولاً : الانقضاء القانوني للشركات التجارية : ٣١٤
- ١- انقضاء المدة المحددة للشركة : ٣١٤
- أ- تحقق الغرض الذي تأسست الشركة من أجله أو استحالة تحقيقه : ٣١٥
- ب- انهيار ركن تعدد الشركاء : ٣١٥
- ج- هلاك جميع مال الشركة أو معظمه بحيث لا تبقى فائدة في استمرارها ٣١٦
- ١- الهلاك الكلى لمال الشركة : ٣١٦
- ٢- الهلاك الجزئي لمال الشركة : ٣١٦

ثانيا : الانقضاء الاتفاقي للشركات التجارية :	٣١٧
أ- اتفاق الشركاء على حل الشركة :	٣١٧
ب- اندماج الشركة	٣١٨
مقومات الاندماج :	٣٢١
أ- الحل المبسر للشركات المندمجة	٣٢١
مدى جواز الاندماج بين شركة وطنية وأخرى أجنبية :	٣٢٢
ب- الشركة الدامجة خلف عام للشركة المندمجة :	٣٢٢
مراحل الاندماج وإجراءاته :	٣٢٤
أولا : المرحلة التمهيديّة :	٣٢٤
ثانيا : المرحلة التنفيذية :	٣٢٨
أ- في حالة الاندماج بالضم :	٣٢٨
ب- حالة الاندماج بالمزج :	٣٢٩
أسباب انقضاء الشركة المهنية في إطار نظام الشركات المهنية السعودي:	٣٣٠
ب- أسباب انقضاء الشركة المهنية في إطار اللائحة التنفيذية لنظام الشركات المهنية السعودي :	٣٣٠
المبحث الثاني	٣٣١
الأسباب الخاصة لانقضاء الشركة	٣٣١
المطلب الأول	٣٣٢
الأسباب الخاصة لانقضاء الشركة المهنية	٣٣٢
أولا : موت أحد الشركاء :	٣٣٢
ثانيا : انسحاب أحد الشركاء :	٣٣٧
ثالثا : فقد جميع الشركاء بالشركة شروط مزاولّة المهنة :	٣٣٩
رأى الباحث :	٣٤١
رابعا : اقتصار الشركة لأي سبب من الأسباب على شريك واحد :	٣٤٣
خامسا : اشتراك الشريك في شركة مهنية أخرى :	٣٤٥
سادساً : عدم تحول الشركة لأي نوع من الشركات :	٣٤٦

سابعاً : المرض (العجز الكلى أو الجزئى للمهنة)	٣٤٧
ثامناً : التسوية الودية وانقضاء الشركة المهنية :	٣٤٨
١- شروط وإجراءات التسوية الودية	٣٤٩
- طالب التسوية :	٣٥٢
- ضرورة وجود ضائقة قانونية أو اقتصادية أو مالية :	٣٥٣
- ضرورة عدم التوقف عن سداد الديون :	٣٥٤
- إجراء التسوية الودية :	٣٥٤
- سلطة رئيس المحكمة الكلية إزاء طلب التسوية الودية :	٣٥٥
- تطبيق إجراء التقويم القضائى على الشركات المهنية :	٣٥٦
٢ : - أحكام امتداد إجراء التقويم القضائى لبعض الشركاء في الشركات المهنية	
	٣٥٩
أ- امتداد الإجراءات الجماعية لبعض الشركاء المهنية :	٣٥٩
ب- إشكالات تطبيق إجراء التقويم القضائى على الشركات المهنية :	٣٦٠
ج - الشركات المهنية تخضع للمحاكم المدنية :	٣٦١
تسوية المنازعات بين الشركاء :	٣٦٢
المطلب الثانى.....	٣٦٤
آثار انقضاء الشركة المهنية.....	٣٦٤
الفرع الأول.....	٣٦٥
تصفية الشركة.....	٣٦٥
الأحكام القانونية للمصطفى :	٣٦٩
١- تعيين المصطفى وعزله :	٣٦٩
سلطات المصطفى :	٣٧٣
الفرع الثانى.....	٣٧٥
قسمة أموال الشركة بين الشركاء.....	٣٧٥
كيفية إجراء القسمة :	٣٧٥
الفرع الثالث.....	٣٧٨

٣٧٨	تقديم الدعاوى والرجوع على الشركاء.....
٣٧٩	أولا : دعوى الشركة ضد أعضاء مجلس الإدارة :
٣٨٠	ثانيا : دعوى الشركة التي ترفع من مساهم أو أكثر :
٣٨٠	- إبراء ذمة الأعضاء وأثره في رفع دعوى المسؤولية :
٣٨١	ثالثا : دعوى المساهم الفردية :
٣٨١	رابعا : دعوى الغير ضد مجلس الإدارة :
٣٨٢	خامسا : المسؤولية عن ديون الشركة المهنية في حال الإفلاس :
٣٨٢	- مدة التقادم وتاريخ سريانها :
٣٨٣	الدعاوى الخاضعة للتقادم :
٣٨٥	الخاتمة.....
٣٨٥	أولا: نتائج الدراسة:.....
٣٩٣	ثانيا : التوصيات :
٣٩٤	قائمة المراجع.....
٤١٣	الفهرس.....