

Handwritten notes in Urdu script, possibly indicating a date or time, with a diagonal line drawn through them.

فنا شد
رستائل



T03-00241

لقد
الى مكتبة كلية الحقوق / جامعة القاهرة

١٢٩٤

مع التذير

١١٢/٢

أباد ملوك

١٩٧٤/٤/٢٥

انتهاء علاقات العمل

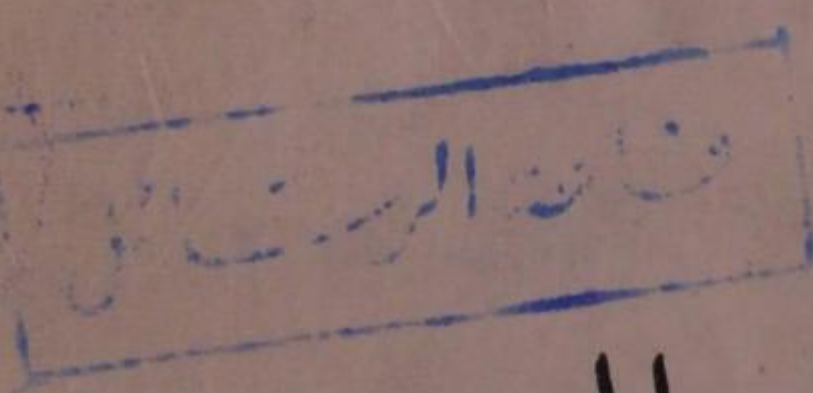
مكتبة

م.د.

رسالة تقدم بها

أياد عبد الجبار ملوكي

م.د.



الى

كلية القانون والسياسة وهيئة الرضا العليا في جامعة بغداد
كجزء من متطلبات درجة ماجستير في القانون

١٩٧٣

آيار

أشهد بأن أعداد هذه الرسالة جرى تحت اشرافي فسي
جامعة بغداد كجزء من متطلبات درجة ماجستير في القانون *

التوقيع : _____
المشرف : _____
التاريخ : _____

بناءً على التوصيات المتوفرة أرشح هذه الرسالة
للمناقشة *

التوقيع : _____
الاسم : _____
رئيس لجنة الدراسات العليا فسي
القانون _____
التاريخ : _____

نشهد بأننا أعضاء هيئة المناقشة اطلعنا على هذه الرسالة
وقد ناقشنا الطالب في محتوياتها وفيما له علاقة بها ونعتقد بأنها
جديرة بالقبول بتقدير _____ لنيل درجة ماجستير في القانون *

_____ : التوقيع	_____ : التوقيع
_____ : الاسم	_____ : الاسم
العضو	العضو

_____ : التوقيع	_____ : التوقيع
_____ : الاسم	_____ : الاسم
الرئيس	العضو

_____ : التاريخ

صدقت لهيئة الدراسات العليا في الجامعة

_____ : التوقيع
_____ : الاسم
عميد الدراسات العليا والبحث العلمي
_____ : التاريخ

شكر وتقدير

لن تتجاوز هذه الكلمات مدلولاتها في شيء ، ان هي عبرت عن
اسعى آيات الشكر والعرفان ، لكل من مه لي يد العون في انجاز هذا
البحث . ولكنني أشعر بأن كلماتي هذه ستكون عاجزة تماما عن التعبير
عن معاني الشكر والامتنان ، لأستاذي الجليل الدكتور شاب توما منصور ،
الذي كانت لجهوده الفضل الاكبر في تكامل هذا البحث . فهو الذي
اعانني على اختيار الموضوع ، وأمدني بما تيسر لديه من مراجع ، ثم كان
في اشرافه على اعداد البحث ، مثالا للاستاذ المثقاني ، في سعة صدره ،
وانساة صبره ، وصدق نصيحته ، وفي تحمله الجهود والمشاق ، التي ما كان
ليتحملها ، لولا شعوره الاصيل بالمسؤولية العلمية .

كما لا يفوتني ان أزجي الشكر الخاص ، لأساتذتي الافاضل ، الذين
تفضلوا برحابة صدر بتقديم كل ما وسعهم من مساعدة قيمه . وأخص منهم
بالذكر ، اساتذتي ، الدكتور عزيز ابراهيم ، والدكتور سعدون العاصري ،
والدكتور خالد عريم والاستاذ عبد الامير العكيلي .

كما أتوجه بالشكر الجزيل ، للسيد رئيس محكمة العمل العليا ،
وموظفي محاكم العمل ، والسادة رؤساء واعضاء لجان انهاء الخدمة ، الذين
يسروا لي مهمة البحث في دوائرهم بتفهم وتقدير .

كما أتوجه بالشكر العميق ، لمنتسبي المكتبة المركزية ، ومكتبة الكلية ،
والمكتبة الوطنية ، لما قدموه لي من مساعدة محموده ، كل في مجال عمله .

وأتوجه كذلك مخلصا ، بالشكر والتقدير ، لكافة زملائي الذين
أسدوا لي بنصائحهم القيمة ، وعبروا عن مشاعرهم الودية .

وأتوجه اخيرا ، بالشكر الجزيل ، لمكتب بغداد ، الذي بمذل
غايمة ما يرجى منه ، في طبع واخراج هذا البحث .

محتويات البحث

الموضوع	الصفحة
مقدمة	١
- الباب الاول -	
(تمهيد) - تطور مفهوم علاقة العمل	٧
(الفصل الاول)	
التطور التاريخي لعلاقة العمل	٨
الفرع الاول : علاقة العمل في العصر القديم	٩
الفرع الثاني : علاقة العمل في العصر المتوسط	١٣
الفرع الثالث : علاقة العمل في العصر الحديث	١٩
<u>المبحث الاول</u> : تطور علاقة العمل في العصر الحديث	
بوجه عام	٢٠
<u>المطلب الاول</u> : الثورة الفرنسية	
والمذهب الفردي	
الحر	٢٠
<u>المطلب الثاني</u> : المذهب الاجتماعي	
وظهور قانون العمل	٢٧
<u>المبحث الثاني</u> : تطور علاقة العمل في العراق	٣٣
(الفصل الثاني)	
النظام القانوني لعلاقة العمل	٣٩
<u>الفرع الاول</u> : فكرة عقد العمل :	٤١
<u>المبحث الاول</u> : تعريف عقد العمل	٤١
<u>المبحث الثاني</u> : الاصطلاحات الفنية في عقد العمل	٤٥
<u>المبحث الثالث</u> : عناصر عقد العمل	٥٨
<u>المبحث الرابع</u> : طبيعة عقد العمل	٨٠

الصفحة	الموضوع
٨٦	الفرع الثاني : فكرة رابطة العمل :
٨٦	المبحث الأول : تعريف رابطة العمل وتحديد طبيعتها القانونية :
٩١	المبحث الثاني : التوفيق بين فكرة رابطة العمل وفكرة عقد العمل :

- الباب الثامن -

٩٣	الاسباب المشتركة لانتهاء علاقة العمل
	(الفصل الاول)
٩٥	الاتفاق
	(الفصل الثاني)
١٠١	استحالة التنفيذ
١٠٥	الفرع الاول : الاستحالة بالنسبة الى العامل :
١٠٥	المبحث الاول : وفاة العامل :
١١٠	المبحث الثاني : مرض العامل :
١٢٣	المبحث الثالث : عجز العامل :
١٣٠	الفرع الثاني : الاستحالة بالنسبة الى صاحب العمل :
١٣٠	المبحث الاول : وفاة صاحب العمل :
١٣٦	المبحث الثاني : الحالات الطارئة على المشروع :
١٣٦	١ - توقف المشروع نهائياً
١٤٣	٢ - انتقال المشروع
١٥٠	٣ - تقليص حجم العمل

(الفصل الثالث)

١٥٣	انتهاء علاقة العمل بواسطة لجان انتهاء الخدمة
-----	--

الصفحة	الموضوع
١٥٥	<u>الفرع الاول</u> : لجان انتهاء الخدمة في القانون العراقي :
١٥٥	<u>المبحث الاول</u> : لجان انتهاء الخدمة في قانون العمل الملغى
١٦٤	<u>المبحث الثاني</u> : لجان انتهاء الخدمة في قانون العمل النافذ
١٧٩	<u>الفرع الثاني</u> : لجان انتهاء الخدمة في القانون المقدم
١٧٩	<u>المبحث الاول</u> : لجان قضايا التسريح في القانون السوري
١٨٤	<u>المبحث الثالث</u> : اللجان الثلاثية في القانون المصري :

(الفصل الرابع)

١٨٩	انتهاء العلاقة من طرف واحد (الفسخ)
١٩٣	<u>الفرع الاول</u> : الانهاء المشروع من طرف واحد (الفسخ المشروع) :
١٩٤	<u>المبحث الاول</u> : الانهاء المشروع من قبل صاحب العمل (او الادارة) :
١٩٥	<u>المطلب الاول</u> : الانهاء بسبب الخطأ او الاخلال الجسيم الواقع من العامل :
١٩٩	١ - انتحال شخصية كاذبه
٢٠٤	٢ - الخطأ الجسيم السبب نشأت عنه خسارة فادحة
٢٠٨	٣ - الاخلال بنظام العمل وتعليمات السلامة
٢١٣	٤ - الغياب بدون سبب مشروع
٢٢١	٥ - افشاء اسرار المهننة او العملي
٢٢٧	٦ - السكر وتعاطي المخدرات

الصفحة	الموضوع
٢٣٣	٧ - الاعتداء على ممثل الادارة او صاحب العمل
٢٤٠	٨ - ادانة العامل بجناية او جنحه مخله بالشرف
٢٤٥	<u>المطلب الثاني : الانهاء بسبب اوضاع</u> خاصة بخدمة العامل
٢٤٥	١ - انهاء عقد العمل في فترة الاختبار
٢٥٠	٢ - انهاء عقد العمل بسبب بلوغ السن القانونية
٢٥٥	٣ - انهاء عقد العمل بسبب ضعف كفاءة العامل
٢٥٨	<u>المبحث الثاني : الانهاء المشروع من قبل العامل :</u>
٢٦٠	١ - ادخال الفسخ على العامل بشأن شروط العمل
٢٦٢	٢ - عدم قيام صاحب العمل بتنفيذ التزاماته
٢٦٦	٣ - ارتكاب فعل مخل بالشرف او جريمه بحق العامل
٢٦٩	٤ - الخطر الجسيم الذي يهدد العامل الاستثناء من شمول الاحكام السابقة
٢٧٣	- تعويض العامل في الحالات السابقة
٢٧٦	<u>الفرع الثاني : الانهاء غير المشروع لعلاقة العمل (الفسخ التعسفي) :</u>
٢٧٦	<u>المبحث الاول : ضوابط الانهاء غير المشروع</u>
٢٨٧	<u>المبحث الثاني : جزاء الانهاء غير المشروع</u>

الصفحة	الموضوع
	- الباب الثالث -
٢٩٨	الاسباب الخاصة لانتهاء علاقة العمل
	(الفصل الاول)
٢٩٩	انتهاء عقد العمل غير المحدد المدة
٣٠٠	الفرع الاول : انتهاء العقد غير المحدد المدة في القانون العراقي :
٣٠٠	١ - في القانون المدني :
٣٠٢	٢ - في قانون العمل النافذ :
	الفرع الثاني : انتهاء العقد غير المحدد المدة في القانون
٣١٠	المصري :
٣١٠	١ - في القانون المصري :
٣١٢	٢ - في القانون الانجليزي :
	(الفصل الثاني)
٣١٨	انتهاء عقد العمل المحدد المدة
٣١٨	الفرع الاول : طرق تحديد مدة عقد العمل :
٣٣١	الفرع الثاني : انتهاء وتجدد عقد العمل المحدد المدة :
٣٣١	١ - انتهاء عقد العمل المحدد المدة
٣٣٦	٢ - تجدد عقد العمل المحدد المدة
٣٤٦	خاتمة :
٣٥٣	الملاحق :
٣٥٣	ملحق رقم (١) : قانون تعديل قانون العمل رقم (٥٠) لسنة ١٩٧٣

الموضوع	الصفحة
ملحق رقم (٢) : قرار محكمة العمل العليا المرقم (٧٢/عليا ثالثة / ٩٧٢)	٣٥٨
ملحق رقم (٣) : قرار مجلس قيادة الثورة رقم (٣٤٨) *	٣٦١
المراجع	٣٦٣

بسم الله الرحمن الرحيم

مقدمة

منذ أن ابصر الانسان طريقه على هذه الارض ، أدرك ان عليه ان يسعى فيها ليأكل رزقه ، ويكسب عريه ، ويؤوى جسده .
فاقترن منشأ العمل بمنشأ الانسان ، وارتبط وجود الانسان بوجود العمل . ثم كان العمل منذ ذلك الحين ، هو الدافع الذاتي للانسان لكل تقدم فكري او مادي .

وبظهور المجتمعات الاولى ، اكتسب العمل معنى آخر ، فلم يعد مقتصرا على ذلك الذي يقوم به الانسان ، لاشباع حاجاته الفطرية ، وانما اكسبته الحياة الاجتماعية معنًى اقتصاديا يدخل في نطاق مبادلة السلع والمنافع . فنشأ عن ذلك علاقة قانونية تسمى بـ (علاقة العمل) .

ولسنا في هذا المقام بصدد بحث التطور التاريخي لعلاقة العمل ، — الذي سيكون من ضمن موضوعات الباب الاول — ، وانما نريد ان نخلص الى القول ، بأن علاقة العمل ، قد انتهت في هذا العصر ، الى احتلال مركز هام في النظام القانوني ، اصبحت فيه القواعد المنظمة لها ، تقنيا مستقلا يكون فرعا من فروع القانون ، هو (قانون العمل) .

ان العلاقة الناشئة عن العمل ، والتي ينظمها قانون العمل على نوعين : علاقات فردية تنشأ بين العامل وصاحب العمل . وعلاقات جماعية تنشأ بين جماعة من العمال وبين صاحب عمل واحد او اكثر . وموضوع هذا البحث يقتصر على النوع الاول ، فمضمونه هو (انتهاء علاقة العمل) الفردية . حيث ان من المفهوم ان اصطلاح



T03-00241

انتهاء نظام الفقه العثماني

رسالة تقدم بها
ايداد عبد الجبار مملوكي

الى

كلية القانون والسياسة وهيئة الرئاسات العليا في جامعة بغداد
كجزء من متطلبات درجة الماجستير في القانون

آيار ١٩٧٣