

جامعة القاهرة
بجانب الحقوق

تأمين البطالة

في ظل التحولات الاقتصادية والاجتماعية

(دراسة مقارنة)

رسالة لنيل درجة الدكتوراه في الحقوق
مقدمة من
إسماعيل فهمي محمد الخشن

لجنة المناقشة والحكم على الرسالة :

مشرفاً ورئيساً

الأستاذ الدكتور / أحمد حسن البرعى

أستاذ ورئيس قسم التشريعات الاجتماعية

كلية الحقوق - جامعة القاهرة

عضوا

الأستاذ الدكتور / عبد الباسط محمد عبد المحسن

أستاذ التشريعات الاجتماعية المساعد

كلية الحقوق - جامعة القاهرة

عضوا

الأستاذة / ليلي الوزيرى

رئيس الهيئة العامة للتأمين والمعاشات (سابقاً)

القاهرة ٢٠٠٢

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

﴿ وقل اعملوا فسيرى الله عملكم ورسوله والمؤمنون ﴾

﴿ وستردون إلى عالم الغيب والشهادة فينبئكم بما كنتم تعملون ﴾

" صدق الله العظيم "

[التوبة : ١٠٥]

إهداء

إلى روح أمي الغالية ... إلى روح والدي الغالي

"وقل رب ارحمهما كما ربياني صغيرا" ^(١)

إلى أسرتي الصغيرة ... زوجتي وولداي هيثم ومحمد مؤمن

"وقل رب زدني علما" ^(٢)

إلى أخوای محمد وإبراهيم ، وأخوتي وذويهم

"حفظهم الله جميعا"

أهدى هذا العمل المتواضع

(الباحث)

(١) القرآن الكريم — سورة الإسراء — الآية رقم (٢٤) .

(٢) القرآن الكريم — سورة طه — الآية رقم (١١٤) .

شكر وتقدير

• بداية في مستهل هذا البحث : أحمد الله سبحانه وتعالى ، واصلي واسلم علي سيدنا محمد (صلي الله عليه وسلم)، وأسجد لله حامداً، وشاكراً، فضله الواسع ، وكرمه الفياض، وعطائه المتدفق، وأركع خاشعاً، خاضعاً، ذليلاً لله عز وجل، علي توفيقه إياي في إتمام هذا العمل المتواضع، الذي لا أدعي أنني قد وصلت فيه حد الكمال؛ رغم ما بذلته من جهد مضن، فلقد كان العطاء في سخاء، والبذل في تضحية، فإن كان صواباً فمن الله، وإن شابه خطأ فمني.

• وأتقدم بخالص الشكر، ووافر العرفان، وأجل التقدير إلي العالم الجليل، والناصح الأمين الأستاذ الدكتور/ أحمد حسن البرعي أستاذ ورئيس قسم التشريعات الاجتماعية بحقوق القاهرة، والخبير الوطني لمشروع قانون العمل الموحد، وعضو لجنة الخبراء المستشارين لمنظمة العمل الدولية، والذي تفضل ، وقبل الإشراف علي هذه الرسالة، فكان لي : نعم المعلم، والموجه، والمرشد، والناصح الأمين، لقد أتاح لي بخلقه النبيل، أن أرتوي من بحر علمه الواسع، بكرم فياض، فكان له الفضل الأكبر، بما أنجزناه في دراسة هذا الموضوع الصعب، حتي خرج إلي النور في أزهي صورة وأدعو الله سبحانه وتعالى أن يطيل عمره، ويمنحه دائماً صحة وتوفيقاً وسداداً، وأن يحفظه علماً وعالماً من أعلام التشريعات الاجتماعية.

• كما أعبر عن جزيل شكري، وخالص تقديري، إلي الأستاذ الدكتور/ عبد الباسط محمد عبد المحسن أستاذ التشريعات الاجتماعية المساعد بحقوق القاهرة، علي تفضله بقبول الاشتراك في مناقشة هذه الرسالة، رغم أعبائه الجسام، ومسئوليته المتعددة، بالإضافة إلي ما قدمه لي من عون ونصح، أدعو الله تعالى أن ينثيه عني خير الجزاء ولا شك أن مشاركته في لجنة المناقشة ستضفي عليها ثراء وعمقاً وفقه الله، وسدد خطاه، علي طريق الهدي والرشاد.

• كما أتقدم بخالص الشكر والتقدير والعرفان إلي السيدة الجليلة الأستاذة/ ليلى الوزيري رئيس الهيئة القومية للتأمين والمعاشات (سابقاً) والتي تفضلت بقبول الاشتراك في مناقشة

هذه الرسالة، رغم مشاغلها الكبيرة، والحقيقة أن مشاركتها في لجنة المناقشة ستزيدها ثراءً ووضوحاً، ورسوخاً.

- وأخيراً أتقدم بخالص الشكر، وأجل العرفان، لكل من قدم لي يد العون والمساعدة، بالنصح والإرشاد والتوجيه، في جميع مراحل هذا البحث، الذي أرجو من الله تعالى، أن أكون قد وفيته حقه في الدراسة والتحليل والبحث.

فאלله أكرم مسئول

الباحث

مقدمة

١- الطبقة العاملة وتأمين البطالة :

أدى قيام الثورة الصناعية ، إلى إنتشار النظام الرأسمالى ، وصاحب ذلك ظهور الطبقة ، واستغلت الطبقة الغنية متمثلة فى أصحاب الأعمال والرأسماليين شرائح الطبقة العاملة الفقيرة (التي تمثل السواد الأعظم فى أى مجتمع) ، والتي أصبح متعذراً عليها ، مواجهة نفقات الحياة المعيشية فى ظل إرتفاع الأسعار ، وأخطار العمل وأهمها خطر البطالة .

لذلك نادى المفكرون ، والإصلاحيون ، بمنع إستغلال العمال ، وتوفير سبل العيش الكريم ، والحق فى التأمين من أخطار العمل . لذا أصبح الإهتمام العالمى بالتأمين عامة ، وتأمين البطالة خاصة ، لا يتوقف عند حد دور الأمم المتحدة ممثلة فى منظمة العمل الدولية ، بل تجاوز إلى قيام المنظمات الدولية الإقليمية الأخرى ، والتشريعات الوطنية فى القانون المقارن ، بتفعيل دور نظام تأمين البطالة ، خلال الأزمة الاقتصادية الراهنة .

ويستمد الحق فى التأمين جذوره من الشرائع السماوية ، والتعاليم الدينية ، من قديم الأزل ومن الأعراف التى أقرتها الأمم ، وكذلك الإعلان العالمى لحقوق الإنسان وبالرغم من ذلك فقد عانت الطبقة العاملة ردىاً طويلاً من الزمن ، من الفقر ، والجهل ، والمرض ، فى كثير من المجتمعات ، وأهمل العديد من حقوقها كالحق فى العمل ، والعلم ، والعلاج ، والأمن الإقتصادى ، والسلام الإجتماعى ، والتأمين من الأخطار .

لذلك آن الأوان لإقرار العدالة الإجتماعية ، وتضافر جميع الجهود من أجل نظام لتأمين البطالة فاعلاً ، ومتفاعلاً مع المتغيرات والتحولات الراهنة .

ولاشك أن جمهورية مصر العربية - والعالم من حولها - تمر

بظروف خطيرة، وتحولات كبيرة ، ومتغيرات فرضها الواقع فى جميع المجالات الإقتصادية والإجتماعية والسياسية .. وغيرها .

ولقد أثرت هذه التحولات والمتغيرات بالسلب على مستويات التوظيف والتشغيل فى جميع أرجاء المعمورة ، وتعانى الطبقة العاملة آثار هذه التحولات ، وما أفرزته من أخطار ، وأهمها خطر البطالة بكافة صورها وأشكالها .

ومن ثم أضحت الحاجة ماسة ، والضرورة ملحة ، إلى وجود وسائل تشريعية ، ومالية ، وإقتصادية ، وإدارية فاعلة ، ومتفاعلة ، لضبط إيقاع علاقات العمل بين العمال وأصحاب الأعمال ، والعمل على توازن البعدين الإقتصادى والإجتماعى ، وبسط مظلة الحماية الإجتماعية إلى جميع شرائح المؤمن عليهم الذين يمثل دخلهم الوحيد الأجر ، وكذلك شرائح من يدخلون سوق العمل المصرى لأول مرة ، وذلك عن طريق تأمين البطالة ، إقراراً للعدالة الإجتماعية ، وللمحافظة على الأمن والسلام الإجتماعى فى المجتمع.

إن تفاقم مشكلة البطالة فى الدول الصناعية والنامية على السواء ، أدى إلى إعراف المشرع الوطنى بأهمية نظام تأمين البطالة ، بصوره المتعددة ، من تعويض أو بدل أو إعانة ، طبقاً لأحكام إتفاقيات العمل الدولية خاصة الاتفاقية رقم ١٦٨ لسنة ١٩٨٨ م .

٢- أهمية دراسة تأمين البطالة :

تبدو أهمية دراسة حق المؤمن عليه ، والمتعطّل، فى تأمين البطالة من عدة نواح:

أولاً : من الناحية العملية :

أصبح تكدس عدد الداخلين لسوق العمل المصرى لأول مرة ، يزيد عن حد استيعاب فرص العمل المتاحة عاماً بعد عام ، وصارت معدلات البطالة تفوق الحدود التى تبعث على الإطمئنان ، وتؤدى إلى إقرار الأمن

الفهرس الموضوعى التحليلى

الموضوع	الصفحة
مقدمة	١
١- الطبقة العاملة وتأمين البطالة	١
٢- أهمية دراسة تأمين البطالة	٢
أولاً : من الناحية العملية	٢
ثانياً : من الناحية النظرية والفقهية	٣
٣- نطاق الدراسة	٥
٤- منهج البحث	٦
٥- خطة البحث	٧
الباب التمهيدى : مفهوم تأمين البطالة فى ظل	
التحولات الإقتصادية والإجتماعية	
(الخصائص والأسباب)	
٩- مقدمة وتقسيم	٩
الفصل الأول : مفهوم تأمين البطالة فى ظل التحولات	
الإقتصادية والإجتماعية " أبعاد المشكلة —	
أهمية دراستها "	
١٠- تمهيد وتقسيم	١٠
١٢- المبحث الأول : التعريف بتأمين البطالة	١٢
١٢- تقسيم	١٢
١٢- المطلب الأول : مفهوم تأمين البطالة	١٢
١٢- الفرع الأول : تعريف تأمين البطالة لغة	١٢
أولاً : تعريف التأمين لغة	١٢
ثانياً : تعريف البطالة لغة	١٤
ثالثاً : مادة عطل	١٥
الفرع الثانى : الأبعاد الإقتصادية لخطر البطالة	١٧
الفرع الثالث : أبعاد خطر البطالة وأثارها إجتماعياً	١٨

الصفحة

الموضوع

- المطلب الثانى : أهمية دراسة مشكلة البطالة ومفهوم العامل المتعطل ٢٠
- الفرع الأول : أهمية دراسة مشكلة البطالة فى الفقه الإقتصادى المعاصر ودواعى التأمين ٢١
- الفرع الثانى : معنى البطالة ومفهوم العامل المتعطل " تطور معنى البطالة (العطالة) فى الفقه الإقتصادى " ٢٢
- البند الأول : ليس كل من لا يعمل متعطلاً ٢٢
- البند الثانى : الرأى الثانى فى تعريف المتعطل ٢٤
- البند الثالث : الرأى الثالث ٢٤
- البند الرابع : الرأى الأخير فى تعريف البطالة ٢٥
- البند الخامس : خصائص المتعطل عن العمل فى الفقه الإقتصادى المعاصر أولاً : خصائص المتعطل عن العمل ٢٦
- ثانياً : صور وأشكال البطالة ٢٩
- ١- بطالة موسمية ٢٩
- ٢- بطالة قطاعية ٢٩
- ٣- بطالة إقليمية ٣٠
- ٤- بطالة شاملة ٣٠
- ٥- بطالة مزمنة ٣٠
- ٦- بطالة غير منتظمة ٣١
- ٧- بطالة إحتكاكية ٣١
- ٨- بطالة تكنولوجية ٣١
- المبحث الثانى : مضمون البطالة فى الفكر الإقتصادى التقليدى والمعاصر ٣٢
- تمهيد وتقسيم ٣٢
- المطلب الأول : ماهية البطالة فى نظر الكلاسيك وأنصار الفكر الإقتصادى الكينزى ٣٣
- تمهيد وتقسيم ٣٣
- الفرع الأول : مدلول البطالة فى نظر الكلاسيك وتابعيهم ٣٤
- ١- البطالة الإحتكاكية ٣٤

الصفحة

الموضوع

٣٤	٢ — البطالة الاختيارية
٣٥	الفرع الثانى : مضمون البطالة لدى الفكر الكينزى
٣٥	البند الأول : العوامل المحددة لتعريف البطالة
	البند الثانى : أسباب البطالة ، الركود الإقتصادى السائد ، والكساد
٣٦	العالمى الكبير
٣٦	الخلاصة
٣٩	المطلب الثانى : نظريات البطالة فى الفكر الإقتصادى المعاصر
٣٩	تمهيد وتقسيم
٤٠	الفرع الأول : نظرية البحث عن عمل
٤١	الفرع الثانى : نظرية الإختلال أو عدم التوازن
٤١	البند الأول : البطالة فى حالة الفائض
٤٢	البند الثانى : البطالة فى حالة العجز (البطالة الكلاسيكية)
٤٣	الفرع الثالث : نظرية تجزئة سوق العمل
٤٥	الفصل الثانى : أسباب تفاقم مشكلة البطالة فى مصر والعالم
٤٥	تمهيد وتقسيم
٤٨	أولاً : البطالة الدورية
٤٨	ثانياً : البطالة الإحتكاكية
٤٩	ثالثاً : البطالة الهيكلية
٤٩	رابعاً : البطالة الموسمية
٤٩	خامساً : البطالة السافرة
٤٩	سادساً : البطالة المقنعة
٥٠	سابعاً : البطالة الإجبارية
٥١	ثامناً : البطالة البنيوية
٥٢	المبحث الأول : أسباب تفاقم مشكلة البطالة فى مصر
٥٢	تمهيد وتقسيم
٥٣	المطلب الأول : العوامل الديموجرافية (السكانية) وآثارها على البطالة
٥٥	أولاً : تركز البطالة فى صغار السن

- ثانياً : الإرتفاع الكبير فى معدل البطالة بالنسبة للإناث ٥٦
- ثالثاً : الفروق الواضحة فى معدلات البطالة بين الحضر والريف
- فى الدول النامية ٥٦
- المطلب الثانى : عودة العمالة المهاجرة ٥٨ ط
- الفرع الأول : آثار الهجرة العائدة فى تفاقم مشكلة البطالة ٥٩
- الفرع الثانى : أثر العمالة العائدة فى المجالين الإقتصادى والإجتماعى ٦٠
- أولاً : على المستوى الإقتصادى ٦٠
- ثانياً : من الناحية الإجتماعية ٦٠
- المطلب الثالث : فشل التنمية الإقتصادية وأنماطها فى البلدان النامية ومصر ٦١
- تمهيد وتقسيم ٦١
- الفرع الأول : أسباب فشل أنماط التنمية الإقتصادية فى البلدان النامية
- ومدى فاعلية برنامج الإصلاح الإقتصادى فى مصر ٦٢
- البند الأول : عوامل فشل التنمية الإقتصادية ٦٢
- البند الثانى : نتائج فشل أنماط التنمية الإقتصادية فى الدول النامية
- (التوترات الإجتماعية) ٦٣
- البند الثالث : مدى فاعلية برنامج الإصلاح الإقتصادى فى مصر ٦٤
- الفرع الثانى : جهود الإنماء فى القطاع الإقتصادى الحديث وعيوبها ٦٤
- الفرع الثالث : آثار فشل جهود التنمية الإقتصادية فى تفاقم البطالة ٦٥
- المطلب الرابع : فشل سياسية التعليم وآثارها فى زيادة معدلات البطالة ٦٧
- تمهيد وتقسيم ٦٧
- الفرع الأول : نشأة ظاهرة البطالة بين المتعلمين ٦٧
- البند الأول : سياسة الإلتزام بالتشغيل لكل الراغبين ٦٨
- البند الثانى : تفضيل إتجاه قوة العمل المتعلم إلى شركات الإستثمار
- والسوق العربية على العمل فى مصر ٦٨
- البند الثالث : تراجع الطلب على العمل المؤهل المتعلم داخلياً وخارجياً ٦٩
- الفرع الثانى : العوامل والأسباب التى أدت إلى بطالة المتعلمين ٧٠
- تمهيد وتقسيم ٧٠

الصفحة

الموضوع

- البند الأول : العوامل الجوهرية ٧٠
- أولاً : مجانية التعليم فى شتى مراحلہ المختلفة أدت إلى عدم مواعمة
- مخرجات التعليم لمتطلبات سوق العمل المصرى ٧٠
- ثانياً : ضعف التنسيق بين سياسة التعليم وسياسة التوظيف ٧١
- ثالثاً : إنشاء العديد من المعاهد والجامعات الإقليمية ٧١
- رابعاً : النمو غير المتوازن بين القطاعات فى ظل سياسة الإنفتاح
- الإقتصادى خلال السبعينيات ٧١
- خامساً : تخفيض سعر صرف الجنيه المصرى فى مواجهة العملات
- الأجنبية وخاصة الدولار الأمريكى ٧٢
- سادساً : قصور قاعدة المعلومات والبيانات والإحصاءات عن سوق
- العمل المصرى ٧٢
- سابعاً : نظم القبول بالجامعات والمعاهد المصرية ٧٢
- ثامناً : نظرة المجتمع من تعظيم وتفخيم التعليم الجامعى ٧٣
- البند الثانى : أساليب تطوير التعليم ٧٣
- المبحث الثانى : أسباب البطالة فى الدول الصناعية المتقدمة والحديثة ... ٧٥
- تمهيد وتقسيم ٧٥
- المطلب الأول : العامل الرئيسى الأول
- (أثر الثورة الصناعية المعاصرة فى تفاقم مشكلة البطالة) ٧٦
- السبب الأول : إنكماش حجم فرص العمل ٧٧
- السبب الثانى : حلول الإنسان الآلى محل الشخص الطبيعى ٧٧
- السبب الثالث : ظهور الطبقة ٧٧
- السبب الرابع : عوائد الثورة لعدد محدود على حساب المجموع ٧٨
- المطلب الثانى : العوامل المساعدة (الثانوية) التى أدت إلى تفاقم
- البطالة وإضطراب الإقتصاد ٧٩
- العامل الأول : فوضى سوق النقد العالمى ودخول مرحلة التعويم ٨٠
- العامل الثانى : إرتفاع أسعار النفط ٨٠
- العامل الثالث : تغير مواقع القوى الفاعلة ٨٠

الصفحة

الموضوع

- ٨٠ العامل الرابع : تعاضد العولمة
- ٨١ العامل الخامس : سياسة التحرر المالى
- ٨١ العامل السادس : تفاقم العجز والفائض بين الدول الصناعية الكبرى
- العامل السابع : النجاح الباهر الذى حققته دول جنوب شرق آسيا
- ٨٢ (الدول الصناعية الحديثة)
- ٨٥ **الباب الأول : تطور تأمين البطالة والحماية منها**
- ٨٥ تمهيد وتقسيم
- الفصل الأول : تطور أساليب وأحكام الحماية الإجتماعية من البطالة
- ٨٧ فى مستويات العمل الدولية والعربية
- ٨٧ تمهيد وتقسيم
- المبحث الأول : تطور إجراءات الحماية الإجتماعية فى المستويات
- ٨٨ الدولية والعربية خلال القرن العشرين
- ٨٨ تمهيد وتقسيم
- المطلب الأول : لمحة تاريخية لنشأة تأمين البطالة فى مستويات العمل
- ٨٩ الدولية خلال القرن العشرين
- ٨٩ تمهيد وتقسيم
- ٩١ الفرع الأول : ميلاد فرع جديد من فروع التأمين فى الإتفاقيات الدولية
- ٩٢ البند الأول : أحكام عامة
- ٩٢ البند الثانى : تأمين البطالة وشرط المعاملة بالمثل
- الفرع الثانى : التطور التاريخى لأحكام تأمين البطالة فى مستويات
- ٩٤ العمل الدولية
- ٩٤ البند الأول : أثر الأزمة الإقتصادية
- ٩٥ البند الثانى : تحديد المستوى الأدنى للضمان الإجتماعى
- ٩٥ البند الثالث : إعانة البطالة فرع من فروع الضمان الإجتماعى
- ٩٦ البند الرابع : النهوض بالعمالة والحماية من البطالة
- المطلب الثانى : لمحة تاريخية عن تطور تأمين البطالة فى
- ٩٧ المستويات العربية

الصفحة

الموضوع

- ٩٧ تمهيد وتقسيم
- ٩٨ الفرع الأول : أهمية تأمين البطالة وأبعاده فى الوطن العربى
- ٩٨ البند الأول : الأهمية الإقتصادية
- ٩٩ البند الثانى : الأهمية الإجتماعية
- ١٠٠ البند الثالث : الأهمية السياسية
- البند الرابع : قصور الإعانات الفردية والإجتماعية والحكومية فى
- ١٠١ الدول العربية
- البند الخامس : إنخفاض مستوى الدخل وإرتفاع معدلات البطالة فى
- ١٠٢ الدول العربية
- الفرع الثانى : تقرير حق العمل وبسط مظلة الحماية الإجتماعية للعمال
- ١٠٣ العرب (الإتفاقية العربية رقم ١ لسنة ١٩٦٦م)
- ١٠٣ تمهيد وتقسيم
- ١٠٥ البند الأول : أسباب البطالة فى الوطن العربى
- ١٠٦ البند الثانى : ضالة صور الحماية العربية
- ١٠٦ الخلاصة
- المطلب الثالث : ماهية البطالة الخاضعة للتأمين طبقا للمستويات الدولية
- ١٠٧ والعربية
- ١٠٧ تمهيد وتقسيم
- الفرع الأول : تحديد ماهية البطالة الخاضعة للتأمين فى المستويين
- ١٠٨ الدولى والعربى وتصنيف المتعطلين
- ١٠٨ تمهيد وتقسيم
- أولا : ماهية البطالة الخاضعة للتأمين فى المستويات الدولية وتصنيف
- ١٠٩ العاطلين وخصائصهم
- البند الأول : تعريف البطالة طبقا لتوصيات مؤتمر إحصائى العمل رقم
- ١١٠ ٨ لسنة ١٩٥٤ م
- ١١١ البند الثانى : فئات تخرج من تعداد البطالة
- ١١٢ البند الثالث : شروط التعطل

الصفحة

الموضوع

ثانياً : تحليل الإستخدام الناقص فى مستويات العمل الدولية طبقاً لتوصيات مؤتمر إحصائى العمل رقم ١١ لسنة ١٩٦٦ م	١١٣
البند الأول : العمالة الناقصة	١١٤
— الصورة الأولى : العمالة الناقصة المرئية	١١٤
— الصورة الثانية : العمالة الناقصة غير المرئية	١١٤
البند الثانى : البطالة السافرة طبقاً للفكر الإحصائى الدولى	١١٥
الفرع الثانى : أوجه الشبه والإختلاف بين المستويين الدولى والعربى	١١٧
تمهيد وتقسيم	١١٧
البند الأول : تحقيق السلام والعدل الإجتماعى هدفاً لمعايير العمل العربية والدولية	١١٨
البند الثانى : الدور الفعال لمنظمة العمل الدولية فى التشريعات الإجتماعية الوطنية	١١٩
البند الثالث : دور بسيط لمنظمة العمل العربية فى التشريعات العربية	١٢٠
البند الرابع : معايير الحماية العربية من البطالة بين المد والجزر	١٢١
المبحث الثانى : مزايا تأمين البطالة فى مستويات العمل الدولية والعربية	١٢٤
تمهيد وتقسيم	١٢٤
المطلب الأول : تطور صور تعويض البطالة فى الإتفاقيات الدولية والعربية	١٢٥
تمهيد وتقسيم	١٢٥
الفرع الأول : صور تعويض البطالة	١٢٦
الفرع الثانى : تطور شكل الحماية من البطالة	١٢٧
البند الأول : التزام الدولة بالنهوض بالعمالة	١٢٧
البند الثانى : تعدد صور مزايا تأمين البطالة	١٢٩
الفرع الثالث : مزايا تأمين البطالة فى مستويات العمل العربية	١٣٠
المطلب الثانى : نطاق التطبيق فى المستويات الدولية والعربية (الفئات الخاضعة والفئات المستثناة)	١٣١
تمهيد وتقسيم	١٣١

الصفحة

الموضوع

- الفرع الأول : الفئات الخاضعة والفئات المستثناة ١٣٢
- البند الأول : الالتزام بالتطبيق ١٣٢
- البند الثانى : الفئات الخاضعة والفئات المستثناة ١٣٣
- الفرع الثانى : تطور صور الحماية الإجتماعية وأشكالها فى تأمين البطالة ١٣٥
- البند الأول : تغطية بعض صور البطالة ١٣٥
- البند الثانى : الأشخاص المحميون وطرق الحماية ١٣٦
- البند الثالث : توسيع نطاق الحماية الإجتماعية للباحثين الجدد عن عمل
(البطالة اللاإرادية السافرة) ١٣٦
- الفرع الثالث : نطاق تطبيق تأمين البطالة فى مستويات العمل العربية ١٣٨
- المطلب الثالث : تطور أحكام مدة الإستحقاق فى إتفاقيات العمل
الدولية والعربية ١٣٩
- تمهيد وتقسيم ١٣٩
- الفرع الأول : مدة إستحقاق التعويض فى حديها الأدنى والأقصى ١٤٠
- الفرع الثانى : مدة الإعانات المقررة ١٤١
- الفرع الثالث : قيمة تعويض البطالة ومدته فى أحكام إتفاقية العمل العربية ١٤٢
- البند الأول : قيمة تعويض البطالة ومدة الإستحقاق ١٤٣
- البند الثانى : تفويض الإتفاقية العربية للتشريعات الوطنية ١٤٤
- المطلب الرابع : شروط إستحقاق تعويض البطالة فى مستويات
العمل الدولية والعربية ١٤٦
- تمهيد ١٤٦
- الفرع الأول : الأحكام العامة ١٤٧
- ١- الشرط الأول : أن يكون المتعطل خارجا عن إرادة العامل ١٤٧
- ٢- الشرط الثانى : الإشتراك فى التأمين ١٤٧
- ٣- الشرط الثالث : أن لا يكون المتعطل قد إرتكب جناية
- أو جنحة ماسة بالشرف أو الأمانة أو الآداب العامة ١٤٨
- الفرع الثانى : الأحكام الخاصة لشروط الإستحقاق ١٤٩

الصفحة

الموضوع

الفرع الثالث : الشروط الواجب توافرها في المستفيدين في أحكام إتفاقيات العمل العربية	١٥٠
الفصل الثانى : تطور أحكام الإستحقاق في تأمين البطالة في	
القانون المقارن وتطبيقاته في القانون المصرى	١٥٣
مقدمة وتقسيم	١٥٣
المبحث الأول : شروط إستحقاق تأمين البطالة في القانون المقارن	١٥٥
تمهيد وتقسيم	١٥٥
المطلب الأول : الشروط الواجب توافرها في المؤمن عليه (المتعطل)	
طبقا لنظام تأمين البطالة في فرنسا	١٥٦
تمهيد وتقسيم	١٥٦
الفرع الأول : شروط إستحقاق في نظام المساعدات الإجتماعية للطبقة العاملة الصادر سنة ١٩٥١ م	١٥٨
الفرع الثانى : شروط إستحقاق المساعدات العامة في حالة البطالة العامة	١٥٩
الفرع الثالث : الشروط الواجب توافرها في المستفيد في حالة البطالة الجزئية	١٦١
المطلب الثانى : شروط الإستحقاق المتعلقة بالعمل في القانون الفرنسى ...	١٦٣
الفرع الأول : الشروط المتعلقة بالعمل لاستحقاق المساعدات العامة في حالة البطالة العامة (الكاملة)	١٦٤
البند الأول : الشروط المتعلقة بالعمل في حالة البطالة الكاملة	١٦٤
البند الثانى : قيمة المساعدات الإجتماعية في حالة البطالة العامة	١٦٤
الفرع الثانى : شروط إستحقاق التعويض في حالة البطالة الجزئية في النظام الفرنسى	١٦٦
تمهيد وتقسيم	١٦٦
البند الأول : شروط تتعلق بالمنشأة	١٦٧
البند الثانى : أسباب التوقف عن العمل	١٦٧
البند الثالث : صدور القرارات الإدارية بالتوقف الجزئى أو تقليل ساعات العمل	١٦٧

الصفحة

الموضوع

- البند الرابع : مقدار التعويض في حالة البطالة الجزئية ١٦٨
- البند الخامس : حالات وقف التعويض ١٦٨
- الفرع الثالث : شروط تتعلق بالإشتراك في التأمين في التشريع الفرنسي . ١٦٩
- تمهيد ١٦٩
- شروط الإستحقاق الخاصة بمدة الإشتراك في التأمين ١٧٠
- شرط مدة الإشتراك طبقا للتأمين الإجبارى لسنة ١٩٥٨ ١٧٠
- المطلب الثالث : الشروط الواجب توافرها في المستفيدين
- (النظام اللاتيني — النظام الأنجلوسكسونى) ١٧١
- تمهيد وتقسيم ١٧١
- الفرع الأول : القواعد العامة للإستحقاق في القانون المقارن ١٧٢
- ١— في المملكة المتحدة ١٧٢
- ٢— في اليونان ١٧٢
- ٣— القانون الفيدرالى الأمريكى ١٧٣
- البند الأول : أحكام القواعد الفيدرالية العامة للإستحقاق ١٧٣
- البند الثانى : حساب قيمة التعويض ١٧٥
- الفرع الثانى : وسائل علاج البطالة السافرة في الولايات المتحدة الأمريكية ١٧٦
- البند الأول : الشروط الواجب توافرها في المستحق ١٧٧
- البند الثانى : مزايا إعانات البطالة السافرة وأهم صورها ١٧٩
- المطلب الرابع : تطبيقات في الشروط الواجب توافرها في المستفيدين من
- نظام تأمين البطالة طبقا للقانون المحلى لولاية فرجينيا . ١٨٠
- تمهيد وتقسيم ١٨٠
- الفرع الأول : شروط الإستحقاق في القانون المحلى لولاية فرجينيا
- الواجب توافرها في المستحق ١٨١
- الفرع الثانى : الشروط المتعلقة بالعمل ١٨٥
- البند الأول : إستمرار التعطل ١٨٥
- البند الثانى : أسباب التعطل لا ترجع إلى إرادة العامل ١٨٥
- البند الثالث : إستحقاق التعويض بانتهاء العلاقة العقدية ١٨٦

الصفحة

الموضوع

	المبحث الثانى : التطور الدستورى والقانونى فى قانون التأمين
١٨٨	الإجتماعى المصرى
١٨٨	تمهيد وتقسيم
	المطلب الأول : الأحكام الدستورية والتنظيمية لتأمين البطالة والحماية منها
١٨٩	فى مصر خلال النصف الثانى من القرن العشرين
١٨٩	تمهيد وتقسيم
١٩١	الفرع الأول : التطور التشريعى لأحكام البطالة فى الدستور المصرى
١٩١	البند الأول : التأمين الإجتماعى فى الدستور المؤقت لسنة ١٩٦٤ م
١٩٣	البند الثانى : التأمين الإجتماعى فى الدستور الدائم لسنة ١٩٧١ م
١٩٤	البند الثالث : الحقوق الإجتماعية فى دستور ١٩٧١ والمعدل لسنة ١٩٨٠
	الفرع الثانى : الحقوق التأمينية فى الدستور الودوى (دستور إتحاد
١٩٥	الجمهوريات العربية المتحدة) الصادر فى ١٨/٩/١٩٧٢ .
١٩٦	الفرع الثالث : تأمين البطالة فى الميثاق الوطنى
١٩٨	المطلب الثانى : الأثر القانونى للاستقالة على الإستحقاق
١٩٨	تمهيد وتقسيم
٢٠٤	الفرع الأول : أحكام الحرمان والإستقالة فى القانون الملغى
٢٠٨	الفرع الثانى : الأثر القانونى للاستقالة
٢٠٨	البند الأول : الإستقالة الإختيارية
٢٠٩	البند الثانى : ماهية الإستقالة الإجبارية
٢٠٩	البند الثالث : الإستقالة الاضطرارية توجب إستحقاق التعويض
	المطلب الثالث : آثار سلوك المؤمن عليه على الإستحقاق (الشرط الثانى :
	ألا تكون قد إنتهت خدمة المؤمن عليه نتيجة حكم نهائى
	فى جناية أو جنحة ماسة بالشرف أو الأمانة أو الآداب
٢١١	العامة وذلك مع مراعاة حكم المادة ٩٥)
	المطلب الرابع : إشتراك مدة للاشتراك فى التأمين (الشرط الثالث :
	إشتراك حد أدنى لمدة إشتراك المؤمن عليه فى تأمين
٢١٥	البطالة)

الصفحة

الموضوع

- الفرع الأول : مدة الإشتراك فى التأمين فى مستويات العمل الدولية
والقانون المقارن ٢١٦
- الفرع الثانى : تطور أحكام مدة الإشتراك فى التأمين فى التشريع المصرى ٢١٧
المطلب الخامس : القدرة على العمل والرغبة فيه ٢٢١
- تمهيد ٢٢١
- الفرع الأول : القدرة على العمل والرغبة فيه فى مستويات العمل الدولية . ٢٢٢
الفرع الثانى : قدرة العامل ورغبته فى العمل فى التشريع المقارن ٢٢٤
- البند الأول : التشريع اليونانى ٢٢٤
- البند الثانى : التشريع فى الولايات المتحدة والمملكة المتحدة وإيطاليا
والدانمارك وهولندا وبلجيكا ٢٢٦
- الفرع الثالث : القدرة على العمل والرغبة فيه فى التشريع المصرى ٢٢٦
- البند الأول : عجز العامل عن العمل ومدى إستحقاقه تعويض البطالة ٢٢٧
- أولا : الحالة الأولى : العجز الكلى ٢٢٨
- ثانيا : الحالة الثانية : العجز الجزئى ٢٢٨
- البند الثانى : مرض العامل الطويل ومدى إستحقاقه تعويض البطالة ٢٢٩
- أولا : الحالة الأولى : المرض الطويل الذى يسبب العجز المستديم ٢٣١
- ثانيا : الحالة الثانية : المرض الطويل الذى يسبب العجز الجزئى ٢٣٢
- البند الثالث : تطبيقات عملية فى توافر شرط الرغبة فى العمل ٢٣٢
- المطلب السادس : القيد بسجل المتعطلين (الشرط الخامس : " أن يكون
المؤمن عليه — (المتعطل) — قد قيد إسمه فى سجل
المتعطلين بمكتب القوى العاملة المختص ") ٢٣٤
- الفرع الأول : قيد المؤمن عليه (المتعطل) فى مكتب توظيف عمومى
طبقا لأحكام الإتفاقيات الدولية ٢٣٥
- الفرع الثانى : قيد المؤمن عليه (المتعطل) فى التشريع الإجتماعى
المصرى ٢٣٦
- المطلب السابع : التردد على المكتب المختص (الشرط السادس : " أن يتردد
المؤمن عليه على مكتب القوى العاملة المسجل فيه إسمه
فى المواعيد التى تحدد بقرار من وزير القوى العاملة ") ٢٣٨

الصفحة

الموضوع

٢٣٩	الفرع الأول : الهدف الأول : إثبات إستمرار التعطل
٢٤١	الفرع الثانى : الهدف الثانى : صرف تعويض البطالة لمدة الإستحقاق المقررة
٢٤٣	الباب الثانى : تمويل تأمين البطالة ونطاق تطبيقه
٢٤٣	تمهيد وتقسيم
٢٤٥	الفصل الأول : تطور أحكام تمويل تأمين البطالة
٢٤٥	تقديم وتقسيم
٢٤٧	المبحث الأول : تمويل نظام تأمين البطالة فى القانون المصرى المقارن
٢٤٧	تمهيد وتقسيم
٢٤٧	المطلب الأول : الأنظمة التأمينية أحادية المصدر (التمويل مسئولية الدولة أو أصحاب الأعمال)
٢٤٧	تمهيد وتقسيم
٢٤٨	الفرع الأول : مسئولية التمويل فى النظام التونسى
٢٤٩	الفرع الثانى : نظام تمويل تأمين البطالة فى البرازيل
٢٥٠	الفرع الثالث : النظام القانونى للتمويل فى سوريا
٢٥١	الفرع الرابع : نظام التمويل فى القانون الإجتماعى المصرى الحالى
٢٥١	مقدمة وتقسيم
٢٥٢	البند الأول : تأثير التأمينات الإجتماعية بالبطالة
٢٥٥	البند الثانى : الوضع الحالى (التمويل مسئولية صاحب العمل وحده)
٢٥٦	المطلب الثانى : الأنظمة التأمينية ثنائية المصدر (تضامن طرفى عقد العمل والنظام المزدوج)
٢٥٦	تمهيد وتقسيم
٢٥٧	الفرع الأول : تضامن طرفى عقد العمل (التمويل مسئولية أصحاب الأعمال والعمال معا)
٢٥٨	البند الأول : الدولة لا تساهم فى التمويل فى الجزائر
٢٥٩	البند الثانى : تمويل تأمين البطالة فى كندا (دور العمال وأصحاب الأعمال)
٢٦١	البند الثالث : تطور نظام تمويل تأمين البطالة فى التشريع الفرنسى

الموضوع الصفحة

الفرع الثانى : النظام التأمينى المزدوج فى التمويل (التمويل مسئولية	
الدولة وأصحاب الأعمال)	٢٦٤
مقدمة	٢٦٤
البند الأول : تمويل تأمين البطالة فى جمهورية إيران الإسلامية	٢٦٥
البند الثانى : التمويل فى روسيا الاتحادية	٢٦٦
المطلب الثالث : الأنظمة التأمينية ثلاثية المصدر	٢٦٧
تمهيد وتقسيم	٢٦٧
الفرع الأول : تمويل تأمين البطالة فى الولايات المتحدة الأمريكية	٢٦٨
مقدمة	٢٦٨
أولا : المرحلة الأولى	٢٦٨
بند ١ : القواعد العمومية الفيدرالية	٢٦٨
بند ٢ : ضريبة الولاية لتمويل برنامج تأمين البطالة	٢٦٩
ثانيا : المرحلة الثانية : التطور التشريعى لتمويل نظام تأمين البطالة فى	
القانون الفيدرالى الأمريكى	٢٧٠
البند الأول : معدل الاشتراكات	٢٧٣
البند الثانى : مدة الاشتراك فى التأمين	٢٧٤
البند الثالث : التطور التشريعى فى تعديل الاشتراك التأمينى	٢٧٤
البند الرابع : القواعد الإجرائية للتعديل	٢٧٥
البند الخامس : الأثر القانونى للتعديل	٢٧٦
الفرع الثانى : تمويل تأمين البطالة فى ألمانيا الاتحادية	٢٧٧
بند ١ : المشمولين بالنظام	٢٧٧
بند ٢ : مصادر التمويل	٢٧٨
الفرع الثالث : التمويل فى قانون التأمين الإجتماعى الملغى فى مصر	
(المرحلة السابقة على صدور القانون ٧٩ لسنة ١٩٧٥م)	٢٧٨
البند الأول : التمويل مسئولية الشركاء الاجتماعيين	٢٧٨
البند الثانى : فلسفة مساهمة الدولة فى التمويل	٢٧٩
البند الثالث : فلسفة مساهمة العمال فى التمويل	٢٨١

الصفحة

الموضوع

٢٨١	المطلب الرابع : الأسس النموذجية للتمويل
٢٨١	مقدمة وتقسيم
	الفرع الأول : نظام التمويل ومسؤوليته في نيوزيلندا (حق الأمان
٢٨٢	الإقتصادي نموذج لتضامن المجتمع)
٢٨٢	تمهيد
٢٨٣	البند الأول : التجربة نموذجا فريدا
٢٨٤	البند الثاني : نظام تمويل تأمين البطالة
٢٨٥	الفرع الثاني : فلسفة مساهمة العمال وأصحاب الأعمال في التمويل
٢٨٥	تمهيد وتقسيم
٢٨٦	البند الأول : بالنسبة لاشتراكات العمال
٢٨٦	أولا : التوازن بين الأجر والإشتراك في التأمين
٢٨٧	ثانيا : إشتراك العامل يعلمه التوفير
٢٨٧	البند الثاني : أثر تحمل أصحاب الأعمال عبء الاشتراكات
	أ — دور أصحاب الأعمال في تحمل عبء الإشتراك في التأمين
٢٨٨	الإجتماعي
٢٨٩	ب — مساهمة أصحاب الأعمال في تحقيق العدالة الإجتماعية
٢٨٩	ج — حق أصحاب الأعمال في إدارة نظام التأمين الإجتماعي
٢٩٢	المبحث الثاني : تمويل تأمين البطالة في الأنظمة الإقتصادية
٢٩٢	مقدمة وتقسيم
٢٩٢	المطلب الأول : طبيعة الإشتراكات الإجتماعية وطرق تحديدها
٢٩٢	تمهيد
٢٩٣	الفرع الأول : طبيعة الإشتراك في التأمين
٢٩٣	البند الأول : الإشتراكات الإجتماعية تعتبر زيادة في الأجر
٢٩٤	البند الثاني : الإشتراكات الإجتماعية تمثل أجرا موجلا
	البند الثالث : أوجه الشبه والإختلاف بين التأمين الإجتماعي
٢٩٤	والتأمين الخاص
٢٩٦	البند الرابع : أوجه الشبه بين الإشتراكات الإجتماعية والضرائب

الصفحة

الموضوع

٢٩٧	الفرع الثانى : طرق تحديد الإشتراكات الإجتماعية
٢٩٧	تمهيد وتقسيم
٢٩٨	البند الأول : الإشتراكات الموحدة
٢٩٨	البند الثانى : الإشتراكات غير الموحدة
٢٩٩	البند الثالث : تحديد الإشتراكات الإجتماعية على أساس المخاطر
٣٠٠	المطلب الثانى : أساليب تمويل تأمين البطالة فى إتفاقيات العمل الدولية
٣٠٠	تمهيد وتقسيم
٣٠٠	الفرع الأول : أسس توزيع عبء الإشتراكات الإجتماعية
٣٠٢	أولا : التكافل الإجتماعى بين فئات المؤمن عليهم
٣٠٢	ثانيا : عدالة التوزيع بين المؤمن عليهم
٣٠٢	الفرع الثانى : أشكال التعويض فى مستويات العمل الدولية
٣٠٢	تمهيد
٣٠٣	أ — تعويض
٣٠٤	ب — بدل
٣٠٤	ج — الجمع بين التعويض والبدل
	الفرع الثالث : تطور شكل وصور الحماية الإجتماعية فى
٣٠٥	الإتفاقيات الدولية
٣٠٧	الخلاصة
٣٠٩	المطلب الثالث : أساليب وفلسفة التمويل فى الأنظمة الإقتصادية الدولية
٣٠٩	تمهيد وتقسيم : التمويل فى الأنظمة المختلفة
٣٠٩	الفرع الأول : النظام الإشتراكى قبل عقد التسعينيات
٣١١	الفرع الثانى : نظام الإقتصاد الحر
٣١٣	المطلب الرابع : دور الدولة فى المساهمة فى إشتراكات التأمين الإجتماعى
٣١٣	تمهيد وتقسيم
٣١٤	الفرع الأول : ضرورة المساهمة العامة فى ظل التحولات الإقتصادية
٣١٤	البند الأول : أهمية المساهمة
٣١٥	البند الثانى : مسئولية الدولية فى المساهمة فى التمويل

الصفحة

الموضوع

٣١٦	البند الثالث : معدل المساهمة العامة فى تأمين البطالة
٣١٧	البند الرابع : المساهمة العامة أقرتها التوصيات الدولية
	الفرع الثانى : تقدير تمويل تأمين البطالة فى القانون المقارن
٣١٨	(الأسلوب الاكتوارى)
٣١٩	بند ١ : الأسلوب الاكتوارى أكثر ملاءمة
	بند ٢ : الالتزام بتكوين الإحتياطيات فى سنوات الرخاء لمواجهة نفقات
٣٢٠	البطالة فى فترات الكساد
	بند ٣ : أساليب تكوين الإحتياطى من التمويل فى نظام تأمين البطالة فى
٣٢١	الولايات المتحدة الأمريكية وأسبانيا
٣٢٢	الفرع الثالث : تضخم إحتياطيات تأمين البطالة فى مصر
٣٢٢	تمهيد
٣٢٣	البند الأول : تراكم الإحتياطى وقلة النفقات
٣٢٥	البند الثانى : تخفيض الإشتراك فى تأمين البطالة
٣٣٠	الفصل الثانى : نطاق تطبيق نظام تأمين البطالة
٣٣٠	تمهيد وتقسيم
٣٣١	المبحث الأول : تطور نطاق تطبيق تأمين البطالة فى المستويات الدولية
٣٣١	مقدمة
٣٣٢	المطلب الأول : المستحقون فى الإتفاقيات الدولية
٣٣٢	تمهيد
٣٣٢	الفرع الأول : نشأة أحكام ووسائل علاج البطالة
٣٣٢	البند الأول : الالتزام بإجراءات الحماية من البطالة لجميع العمال
٣٣٣	البند الثانى : تأمين البطالة للعاملين على ظهر السفينة
٣٣٤	الفرع الثانى : المستفيدون بتعويض أو بدل البطالة
٣٣٤	أولا : جميع العاملين بأجر أو مرتب
٣٣٤	ثانيا : إستثناء بعض الفئات من التطبيق
٣٣٧	المطلب الثانى : تطور أحكام المستحقين فى المستويات الدولية
٣٣٧	تمهيد وتقسيم

الصفحة

الموضوع

٣٣٨	الفرع الأول : تحقيق مبدأ المساواة فى الضمان الإجتماعى
٣٤٠	الفرع الثانى : تطور أحكام شرائح المستفيدين والمتعطلين
٣٤٠	البند الأول : ضرورة التطوير
٣٤١	البند الثانى : أحكام التطوير
٣٤١	أولا : الباحثون الجدد عن عمل
٣٤١	ثانيا : جميع العاملين بالقطاعات الإقتصادية الخاصة
٣٤١	ثالثا : جميع الأشخاص الطبيعيين
٣٤٢	المبحث الثانى : نطاق التطبيق فى القانون المقارن
٣٤٢	تمهيد وتقسيم
٣٤٣	المطلب الأول : النظم التأمينية التى توسع نطاق التطبيق
٣٤٣	مقدمة
٣٤٤	الفرع الأول : النظام فى الجمهورية العربية السورية
٣٤٥	الفرع الثانى : النظام الكندى
٣٤٦	الفرع الثالث : نطاق تأمين البطالة فى الولايات المتحدة الأمريكية
٣٤٧	المطلب الثانى : النظم التأمينية الأقل إتساعا
٣٤٨	الفرع الأول : نطاق التطبيق فى النظام الإيرانى
٣٤٨	الفرع الثانى : نطاق التطبيق فى النظام التونسى
٣٤٩	الفرع الثالث : نطاق التطبيق فى النظام الجزائرى
٣٥٠	الفرع الرابع : نطاق التطبيق فى النظام البرازيلى
٣٥١	المطلب الثالث : أنظمة تأمينية ضيقة النطاق
٣٥١	تمهيد وتقسيم
٣٥٢	الفرع الأول : أنظمة تأمينية ضيقة النطاق
٣٥٣	البند الأول : نظم ذات إقتصاد قوى
٣٥٤	البند الثانى : نظم ذات إقتصاد ضعيف ومتمدنى
٣٥٥	الفرع الثانى : دول متوسطة المستوى الإقتصادى تقرر نظام تأمين البطالة
	المبحث الثالث : نطاق تطبيق تأمين البطالة والفئات المستثناة منه فى
٣٥٧	قانون التأمين الإجتماعى المصرى

الصفحة

الموضوع

٣٥٧	مقدمة وتقسيم
٣٦١	المطلب الأول : العاملون في الجهاز الإداري للدولة والهيئات العامة
٣٦٣	المطلب الثاني : أفراد أسرة صاحب العمل
٣٦٣	تمهيد
٣٦٤	أولا : تحديد أسرة صاحب العمل في القواعد العامة
٣٦٥	ثانيا : تحديد أسرة صاحب العمل في القانون الخاص
٣٦٥	١- عدم تحديد قانون التأمين الإجتماعي الملغى لأسرة صاحب العمل
٣٦٦	٢- تحديد الأسرة في قانون العمل رقم ١٣٧ لسنة ١٩٨١ م
٣٦٧	٣- تحديد الأسرة في قانون التأمين الإجتماعي رقم ٧٩ لسنة ١٩٧٥ م ...
٣٦٩	ثالثا : الشركاء الذين يعملون بأجر في شركاتهم
٣٧٠	المطلب الثالث : العاملون الذين يبلغون سن الستين
٣٧٣	المطلب الرابع : العمال الذين يستخدمون في أعمال عرضية أو مؤقتة
٣٧٣	تمهيد وتقسيم
٣٧٣	الفرع الأول : ماهية العمل العرضي
٣٧٣	تمهيد
٣٧٤	بند ١ : العمل العرضي في قانون العمل
٣٧٥	بند ٢ : العمل العرضي في قانون التأمين الإجتماعي
٣٧٦	الفرع الثاني : العمل المؤقت
٣٧٦	تمهيد
٣٧٧	بند ١ : تعريف العمل المؤقت في قانون العمل رقم ١٣٧ لسنة ١٩٨١ م ..
٣٧٨	بند ٢ : تعريف العمل المؤقت في القواعد العامة
٣٨٠	الفرع الثالث : العمل الموسمي
٣٨٢	الفرع الرابع : بعض الفئات المستثناة من تطبيق أحكام تأمين البطالة
٣٨٢	تمهيد وتقسيم
٣٨٢	البند الأول : عمال المقاولات
٣٨٣	البند الثاني : عمال التراحيل
٣٨٣	البند الثالث : العمال الموسمين

الصفحة

الموضوع

٣٨٤	البند الرابع : عمال الشحن والتفريغ
٣٨٥	الباب الثالث : الأحكام العامة لتأمين البطالة
٣٨٥	تمهيد وتقسيم
٣٨٨	الفصل الأول : أحكام تأمين البطالة (مدة الإستحقاق - قيمته)
٣٨٨	تقديم وتقسيم
٣٨٩	المبحث الأول : أحكام مدة إستحقاق تعويض البطالة
٣٨٩	تمهيد وتقسيم
	المطلب الأول : التطور التشريعي لمدة الإستحقاق فى القانون المقارن
٣٩٠	وإتفاقيات العمل الدولية
٣٩٠	تمهيد وتقسيم
٣٩٢	الفرع الأول : الأنظمة التأمينية ذات مدة قصيرة الأمد
٣٩٣	البند الأول : مدة إستحقاق تعويض البطالة فى التشريع التونسى
٣٩٤	البند الثانى : مدة إستحقاق تعويض البطالة فى النظام السورى
٣٩٦	الفرع الثانى : الأنظمة التأمينية متوسطة المدة
٣٩٦	البند الأول : مدة الإستحقاق فى النظام الجزائرى
٣٩٧	البند الثانى : مدة الإستحقاق فى التشريع الكندى
٣٩٧	البند الثالث : مدة إستحقاق تعويض البطالة فى تشريع روسيا الإتحادية ...
٣٩٨	الفرع الثالث : الأنظمة التأمينية ذات المدة طويلة الأمد
٣٩٩	البند الأول : مدة الإستحقاق فى تشريع جمهورية إيران الإسلامية
٤٠٠	البند الثانى : النظام فى ألمانيا الإتحادية
٤٠١	البند الثالث : مدة الإستحقاق فى تشريع الولايات المتحدة الأمريكية
٤٠١	البند الرابع : مدة الإستحقاق فى قانون التأمين الإجتماعى الفرنسى
	الفرع الرابع : أحكام مدة الإستحقاق فى الإتفاقيات الدولية خلال النصف
٤٠١	الأول من القرن العشرين
٤٠٢	البند الأول : أحكام مدة الإستحقاق فى الإتفاقية رقم ٤٤ لسنة ١٩٣٤
٤٠٣	البند الثانى : توجه المشرع الدولى إلى التعديل وأسبابه

الصفحة

الموضوع

- الفرع الخامس : زيادة مدة الإستحقاق وتطورها خلال النصف الثانى من
القرن العشرين ٤٠٤
- أولا : حالات الدفع ومدة الإستحقاق ٤٠٥
- ثانيا : الحد الأدنى لمدة الإستحقاق ٤٠٦
- المطلب الثانى : مدة إستحقاق تعويض البطالة فى قانون التأمين
الإجتماعى المصرى ٤٠٧
- تمهيد وتقسيم ٤٠٧
- الفرع الأول : أحكام مدة إستحقاق تعويض البطالة فى مصر ٤٠٨
- تمهيد ٤٠٨
- البند الأول : تطور الأحكام الخاصة بتقرير مدة إستحقاق تعويض البطالة
بالقانون رقم ٧٩ لسنة ١٩٧٥ م ٤٠٩
- البند الثانى : أحكام إستحقاق التعويض طبقا للقرار الوزارى رقم
٣١١ لسنة ١٩٧٦ م ٤١١
- أولا : إستحقاق التعويض ابتداء من اليوم الثامن لإنهاء الخدمة ٤١١
- ثانيا : صرف التعويض ومدته ٤١١
- الفرع الثانى : جهة الإختصاص بصرف التعويض ٤١٦
- تمهيد وتقسيم ٤١٦
- البند الأول : جهة الإختصاص بالصرف طبقا لأحكام الإتفاقية الدولية رقم
٢ لسنة ١٩١٩ م ٤١٦
- البند الثانى : إدارة تعويض البطالة فى مصر ٤١٨
- المبحث الثانى : مقدار تعويض البطالة ٤١٩
- تمهيد وتقسيم ٤١٩
- المطلب الأول : قيمة تعويض البطالة فى القانون المقارن ومستويات
العمل الدولية ٤٢٠
- تمهيد وتقسيم ٤٢٠
- الفرع الأول : قيمة تعويض البطالة فى تشريعات بعض الدول النامية ٤٢١
- تمهيد وتقسيم ٤٢١

الصفحة

الموضوع

- ٤٢٢ البند الأول : قيمة تعويض البطالة فى القانون التونسى
- ٤٢٢ البند الثانى : النظام السورى
- ٤٢٣ البند الثالث : تعويض البطالة طبقا للقانون فى البرازيل
- ٤٢٣ البند الرابع : قيمة تعويض البطالة ومدته فى التشريع الجزائرى
- ٤٢٤ البند الخامس : قيمة تعويض البطالة فى النظام الاجتماعى الإيرانى
- ٤٢٥ الفرع الثانى : مقدار تعويض البطالة فى تشريعات بعض الدول الصناعية
- ٤٢٥ تمهيد وتقسيم
- ٤٢٦ البند الأول : قيمة تعويض البطالة فى التشريع الكندى
- البند الثانى : قيمة تعويض البطالة فى القانون الفيدرالى
- ٤٢٧ للولايات المتحدة الأمريكية
- ٤٢٨ البند الثالث : قيمة تعويض البطالة فى ألمانيا الاتحادية
- ٤٢٨ أولا : قيمة التعويض
- ٤٢٩ ثانيا : إعانة البطالة
- ٤٢٩ ثالثا : التعويض الجزئى للبطالة
- ٤٢٩ رابعا : إعانة غلاء المعيشة
- ٤٢٩ البند الرابع : قيمة تعويض البطالة فى التشريع الجديد بروسيا الاتحادية ...
- ٤٣٠ أولا : معدل التعويض
- ٤٣٠ ثانيا : الهيئة المختصة
- ٤٣٠ ثالثا : تدرج الإستحقاق
- ٤٣١ الفرع الثالث : تطور معدل تعويض البطالة فى مستويات العمل الدولية ..
- ٤٣١ تمهيد وتقسيم
- المرحلة الأولى : صور تعويض البطالة فى الإتفاقية الدولية
- ٤٣١ ٤٤ لسنة ١٩٣٤ م
- المرحلة الثانية : تحديد قيمة تعويض البطالة فى إتفاقيات العمل الدولية
- ٤٣٢ " معدل التعويض فى الإتفاقية رقم ١٦٨ لسنة ١٩٨٨ م " ..
- ٤٣٣ البند الأول : تطوير مظلة الحماية الاجتماعية
- ٤٣٣ البند الثانى : تحديد قيمة الحد الأدنى لتعويض البطالة

الصفحة

الموضوع

المطلب الثانى : التطور التشريعى لمعدل تعويض البطالة فى القانون	
الإجتماعى المصرى	٤٣٦
تمهيد وتقسيم	٤٣٦
الفرع الأول : معدل تعويض البطالة فى قانون التأمين الإجتماعى المصرى	٤٣٧
تمهيد	٤٣٧
البند الأول : تطور قيمة تعويض البطالة فى ظل القانون	
٧٩ لسنة ١٩٧٥ م	٤٣٨
البند الثانى : تحديد قيمة تعويض البطالة فى القانون الملغى	٤٤٠
الفرع الثانى : إستحقاق تعويض البطالة فى حالات خاصة تحقيقا	
للبعد الإجتماعى	٤٤٢
تمهيد وتقسيم	٤٤٢
البند الأول : صرف تعويض البطالة بنسبة ٣٠% من الأجر فى	
حالات خاصة	٤٤٣
البند الثانى : جهود الدولة فى المحافظة على حقوق العمال رغم جنوح	
التحولات السياسية والإقتصادية والإجتماعية	٤٤٤
الفصل الثانى : قواعد الإستحقاق (التخفيض — الوقف — السقوط	
— النزاع حول إنهاء علاقة العمل)	٤٤٨
تمهيد وتقسيم	٤٤٨
المبحث الأول : أحكام تخفيض تعويض البطالة وحالاته	٤٥١
تمهيد وتقسيم	٤٥١
المطلب الأول : غش المؤمن عليه لأجل الحصول على التعويض	
" الصورة الأولى : إرتكاب المؤمن عليه إحدى صور	
التدليس أو الغش "	٤٥٣
المطلب الثانى : إرتكاب العامل لخطأ جسيم سبب ضررا جسيما	
" الصورة الثانية : الخطأ الجسيم سبب ضررا "	٤٥٦
المطلب الثالث : مخالفة التعليمات الخاصة بالسلامة والأمن " الصورة	
الثالثة : إهمال العامل لاحتياطات الأمن والسلامة "	٤٥٩

الصفحة

الموضوع

٤٦٢	المطلب الرابع : الصورة الرابعة : غياب العامل
	المطلب الخامس : عدم قيام العامل بالتزاماته الجوهرية " الصورة الخامسة
٤٦٦	عدم تنفيذ الإلتزامات الجوهرية
٤٦٧	أولا : عدم تنفيذ الإلتزامات المتبادلة
٤٦٧	ثانيا : الإخلال بالإلتزام الجوهرى موجب الفصل
	المطلب السادس : إفشاء العامل الأسرار الخاصة بالعمل " الصورة السادسة :
٤٦٩	إفشاء العامل لأسرار خاصة بالعمل "
٤٦٩	أولا : أثناء العمل وقيام علاقة العمل
٤٧٠	ثانيا : بعد إنقضاء علاقة العمل
٤٧٠	ثالثا : حق العامل فى الإفشاء
٤٧١	المطلب السابع : الصورة السابعة : سكر العامل البين
	المطلب الثامن : إعتداء العامل على أولى الأمر أو الزملاء فى العمل
	" الصورة الثامنة : إعتداء العامل على صاحب العمل أو
٤٧٣	المدير المسئول أو رؤسائه فى العمل "
	المطلب التاسع : العامل تحت الإختبار " الصورة التاسعة : فصل العامل
٤٧٦	أثناء فترة الإختبار أو التجربة "
٤٧٦	تمهيد وتقسيم
٤٧٧	الفرع الأول : تعريف عقد العمل تحت الإختبار
٤٧٨	الفرع الثانى : النظام القانونى لعقد العمل تحت الإختبار
٤٧٨	بند ١ : مدة الإختبار
٤٧٩	بند ٢ : الإثبات
٤٨١	الخلاصة
٤٨٣	المبحث الثانى : أحكام وقف تعويض البطالة
٤٨٣	تمهيد وتقسيم
٤٨٥	المطلب الأول : أحكام وقف تعويض البطالة فى مستويات العمل الدولية ..
٤٨٥	تمهيد وتقسيم

الصفحة

الموضوع

الفرع الأول : أحكام الوقف طبقا لأحكام الإتفاقية الدولية رقم	
٤٤ لسنة ١٩٣٤ م	٤٨٥
تمهيد	٤٨٥
البند الأول : أهم حالات الحرمان المؤقت (الوقف)	٤٨٦
— الحالة الأولى : إذا رفض المؤمن عليه (المتعطل) وظيفة ملائمة	
معروضة عليه	٤٨٦
— الحالة الثانية : إذا ارتكب المؤمن عليه فعلا تسبب فى فقد عمله	٤٨٦
— الحالة الثالثة : إستيلاء العامل على تعويض آخر	٤٨٧
البند الثانى : الأسباب الخاصة للحرمان المؤقت (الوقف)	٤٨٧
الفرع الثانى : تطور الأحكام العامة لتعويض البطالة بالإتفاقية رقم	
١٦٨ لسنة ١٩٨٨ م	٤٨٩
تمهيد وتقسيم	٤٨٩
البند الأول : دور المجتمع الدولى من أجل التشغيل الكامل	٤٩٠
البند الثانى : أحكام الإتفاقية ١٦٨ لسنة ١٩٨٨ م	
(التخفيض — الرفض — الوقف — الإلغاء)	٤٩١
البند الثالث : التخفيض أو الرفض والإلغاء (الحرمان) والوقف عقوبات تسرى	
على تعويض البطالة	٤٩٣
البند الرابع : رفض المؤمن عليه — (المتعطل) — العمل المعروض عليه	
يوجب إحدى صور العقوبات ومنها الوقف	٤٩٤
البند الخامس : متى يكون العمل المعروض مناسبا	٤٩٥
البند السادس : تعويض نهاية الخدمة يوجب وقف أو تخفيض التعويض أو	
البديل أو الإعانة	٤٩٦
الخلاصة	٤٩٨
المطلب الثانى : أحكام وقف تعويض البطالة فى القانون المقارن	٤٩٩
تمهيد وتقسيم	٤٩٩
الفرع الأول : الحالات العامة للوقف	٥٠١
بند ١ : الحالة الأولى : رفض التدريب على عمل مناسب	٥٠١

الصفحة

الموضوع

- بند ٢ : الحالة الثانية : رفض العمل المناسب ذاته ٥٠٢
- بند ٣ : حالات الغش أو التزوير ٥٠٣
- بند ٤ : الحالة الرابعة : إذا إستولى المتعطل على تعويض من صاحب العمل ٥٠٣
- الفرع الثانى : تطبيقات الوقف فى القانون المقارن ٥٠٤
- بند ١ : المملكة المتحدة ٥٠٤
- بند ٢ : وقف صرف تعويض البطالة فى اليونان ٥٠٥
- بند ٣ : أسباب وقف التعويض فى الولايات المتحدة الأمريكية ٥٠٥
- أولا : الحالة الأولى : رفض الوظيفة الشاغرة والمناسبة ٥٠٦
- ثانيا : إذا إرتكب المؤمن عليه (المتعطل) غشا أو تزويرا
- للحصول على التعويض أو البديل أو الإعانة ٥٠٧
- المطلب الثالث : تطور أحكام وقف تعويض البطالة فى قانون التأمين الإجتماعى المصرى ٥٠٨
- تمهيد وتقسيم ٥٠٨
- الفرع الأول : أحكام وقف التعويض فى القانون ٧٩ لسنة ١٩٧٥ م ٥٠٨
- الحالة الأولى : عدم تردد المؤمن عليه على مكتب القوى العاملة ٥٠٩
- الحالة الثانية : إذا رفض التدريب المعروض عليه ٥٠٩
- الحالة الثالثة : التجنيد ٥٠٩
- الحالة الرابعة : العمل لحساب الغير ٥٠٩
- الحالة الخامسة : إستحقاق المتعطل معاشا آخر ٥٠٩
- الخلاصة ٥١٠
- الفرع الثانى : أحكام الوقف فى القانون الملغى رقم ٦٣ لسنة ١٩٦٤ م ... ٥١١
- بند ١ : إذا رفض المؤمن عليه الإلتحاق بعمل مناسب ٥١٢
- بند ٢ : عدم التردد على مكتب القوى العاملة ٥١٣
- بند ٣ : إذا رفض المتعطل التدريب المعروض عليه ٥١٣
- بند ٤ : إشتغال المؤمن عليه (المتعطل) لحسابه الخاص ٥١٣
- بند ٥ : أحكام الوقف طبقا للقرار الوزارى رقم ٧٧ لسنة ١٩٦٥ م ٥١٤

الصفحة

الموضوع

- أولا : الحالة الأولى : فترة تأدية الخدمة العسكرية والوطنية ٥١٤
- ثانيا : الحالة الثانية : السفر خارج البلاد ٥١٤
- المبحث الثالث : أحكام سقوط الحق فى صرف تعويض البطالة أو البديل
- فى مستويات العمل الدولية والقانون المصرى ٥١٦
- تمهيد وتقسيم ٥١٦
- السقوط لغة ٥١٦
- المطلب الأول : حالات متشابهة لسقوط الحق فى التعويض أو البديل فى
- إتفاقيات العمل الدولية وقانون التأمين الإجتماعى المصرى ٥١٩
- تمهيد ٥١٩
- الفرع الأول : رفض المتعطل العمل المعروض عليه ٥٢٠
- البند الأول : الحالة الأولى : رفض المؤمن عليه (المتعطل) وظيفة
- ملائمة فى إتفاقيات العمل الدولية ٥٢٠
- البند الثانى : الحالة الثانية : رفض المؤمن عليه (المتعطل) العمل
- المعروض عليه فى قانون التأمين الإجتماعى ٥٢٣
- الفرع الثانى : أثر الهجرة على إستحقاق تعويض البطالة فى
- المستويات الدولية ٥٢٥
- البند الأول : إذا غادر المؤمن عليه (المتعطل) أراضى الدولة
- المستحق له التعويض فيها ٥٢٥
- البند الثانى : أثر الهجرة على إستحقاق التعويض فى قانون التأمين
- الإجتماعى المصرى " الحالة الخامسة : إذا غادر المؤمن
- عليه البلاد أو غادرها نهائيا " ٥٢٦
- أولا : الحالة الأولى : حالة إستدعاء المؤمن عليه لتأدية الخدمة العسكرية
- ثانيا : الحالة الثانية : وهى مناط الأمر (مغادرة البلاد) ٥٢٧
- الفرع الثالث : أثر تعويض نهاية المدة على تعويض البطالة فى
- المستويات الدولية وقانون التأمين الإجتماعى المصرى ... ٥٢٨
- تمهيد ٥٢٨

الموضوع

الصفحة

- البند الأول : الحالة الأولى : إذا حصل المؤمن عليه (المتعطل) على
تعويض مجز بموجب عقد العمل يعادل أو يزيد عن النقص
في دخله نتيجة التعطل ٥٢٨
- البند الثاني : الحالة الثانية : إذا تلقى المؤمن عليه (المتعطل) إعانات أخرى
وفق تشريع الدولة الداخلى تزيد أو تعادل قيمة التعويض
بخلاف تعويض الأعباء العائلية ٥٣٠
- جواز الحرمان طبقا للإتفاقية رقم ٤٤ لسنة ١٩٣٤ م ٥٣٠
- عقوبة إلغاء الحق في التعويض في الإتفاقية رقم ١٦٨ لسنة ١٩٨٨ م ٥٣٠
- أولا : تلقى المتعطل لإعانات أخرى ٥٣١
- ثانيا : تلقى المتعطل لتعويض إنهاء الخدمة ٥٣١
- البند الثالث : تطبيق الحالة في القانون المصرى : " إذا إستحق المؤمن
عليه معاشا يعادل أو يزيد على مقدار تعويض البطالة في
قانون التأمين الإجتماعى المصرى " ٥٣٣
- المطلب الثانى : حالات سقوط الحق في تعويض أو بدل البطالة وردت
باتفاقيات العمل الدولية وحدها ٥٣٤
- تمهيد ٥٣٤
- الفرع الأول : المشاركة في النزاع المهني يسقط الحق في تعويض البطالة ٥٣٥
- البند الأول : إذا فقد المؤمن عليه المتعطل عمله نتيجة لنزاع مهني
أو كان مشاركا فيه ٥٣٥
- البند الثانى : المشاركة العمدية في الفصل تسقط الحق في تعويض البطالة ٥٣٦
- الفرع الثانى : صدور حكما نهائيا في جنابة أو جنحة على المؤمن عليه
يسقط الحق في تعويض البطالة ٥٣٧
- الفرع الثالث : محاولة الغش أو إرتكابه يسقط الحق في التعويض ٥٤٠
- تمهيد وتقسيم ٥٤٠
- بند ١ : أحكام الإتفاقية الدولية رقم ٤٤ لسنة ١٩٣٤ م ٥٤١
- بند ٢ : أحكام الإتفاقية الدولية رقم ١٦٨ لسنة ١٩٨٨ م ٥٤١
- أولا : الحالة الأولى : مجرد المحاولة أو الشروع فيها ٥٤١

الصفحة

الموضوع

- ٥٤٢ ثانيا : الحالة الثانية : إرتكاب الغش فعلا
- الفرع الرابع : مخالفة القواعد الخاصة بالسلامة المهنية تسقط الحق في
- ٥٤٢ تعويض البطالة
- الفرع الخامس : رفض التدريب بكافة أنواعه وأشكاله يسقط الحق في
- ٥٤٤ تعويض البطالة
- البند الأول : الموافقة والممارسة والمواظبة مجتمعة شروط عدم رفض
- ٥٤٥ التدريب
- ٥٤٥ البند الثانى : التقاعس ورفض التدريب يسقط الحق في التعويض
- ٥٤٦ البند الثالث : إذا رفض المؤمن عليه النقل إلى عمل مناسب آخر
- ٥٤٧ الفرع السادس : إذا ترك المؤمن عليه العمل بإرادته دون سبب مشروع
- المطلب الثالث : حالات سقوط الحق في تعويض البطالة وردت بقانون
- ٥٤٨ التأمين الإجتماعى المصرى وحده
- ٥٤٨ تمهيد
- الفرع الأول : إشتغال المتعطل لحسابه الخاص " الحالة الأولى :
- ٥٤٨ إذا إشتغل المؤمن عليه (المتعطل) لحسابه الخاص "
- بند ١ : أحكام القانون الملغى رقم ٦٣ لسنة ١٩٦٤ م (زيادة العائد وتعادله
- ٥٤٩ مع قيمة تعويض البطالة)
- بند ٢ : إهمال شرط زيادة الدخل أو التعادل عن مقدار تعويض البطالة
- ٥٤٩ فى أحكام القانون رقم ٧٩ لسنة ١٩٧٥ م
- الفرع الثانى : العمل لدى الغير يسقط الحق فى التعويض " الحالة الثانية :
- ٥٥٠ إذا إشتغل المؤمن عليه (المتعطل) لدى الغير "
- الفرع الثالث : بلوغ المؤمن عليه سن المعاش " الحالة الثالثة : إذا بلغ
- ٥٥٢ المؤمن عليه سن الستين "
- ٥٥٣ الخلاصة
- ٥٥٣ أولا : الحالة الأولى : حالات السقوط المطلق
- ثانيا : الحالة الثانية : حالات سقوط الحق فى صرف تعويض البطالة مؤقتا
- ٥٥٤ المبحث الرابع : الضمانات القانونية والقضائية للنزاع فى تأمين البطالة
- ٥٥٥

الصفحة

الموضوع

٥٥٥	تقديم وتقسيم
٥٥٥	أولا : إنشاء جهاز حكومى أو غير حكومى يقوم على تنفيذ تأمين البطالة بكفاءة جيدة فى حالات التعطل
٥٥٥	ثانيا : إنشاء محاكم قضائية تكفل حق التقاضى فى كافة المنازعات
٥٥٥	ثالثا : تفعيل دور منظمات العمال ومنظمات أصحاب الأعمال فى إيداء رأى حول المنازعات المهنية
٥٥٦	رابعا : الدور الإيجابى للدولة
٥٥٦	المطلب الأول : ضمان المطالبة بالحق فى تعويض البطالة فى إتفاقيات العمل الدولية ودور الدولة والتنظيم النقابى
٥٥٧	تمهيد وتقسيم
٥٥٧	أولا : إنشاء نظام قضائى طبقا لأحكام الإتفاقية الدولية رقم ٤٤ لسنة ١٩٣٤ م
٥٥٧	ثانيا : كفالة حق الاستئناف لقرار رفض أو وقف إعانة البطالة وتقرير مبدأ الإعتراض فى الإتفاقية الدولية رقم ١٠٢ لسنة ١٩٥٢ م
٥٥٩	ثالثا : أساليب النهوض بالعمالة فى أحكام الإتفاقية الدولية رقم ١٦٨ لسنة ١٩٨٨
٥٦٠	الفرع الأول : نظم وأساليب الحماية الإجتماعية
٥٦٢	الفرع الثانى : ضمانات المطالبة بالحق
٥٦٣	(الضمانات القانونية والإدارية والمالية)
٥٦٣	الفرع الثالث : دور الدولة فى تنظيم المطالبة بالحق
٥٦٤	(المسؤولية العامة للدولة "العضو" فى كفالة حق التقاضى)
٥٦٥	الفرع الرابع : دور المنظمات النقابية " دور الإدارات الحكومية والمنظمات التى تمثل العمال وأصحاب الأعمال "
٥٦٦	الفرع الخامس : مسؤولية الدولة فى دعم التعويض والتشغيل
٥٦٨	المطلب الثانى : تطور أحكام النزاع فى تأمين البطالة فى مستويات العمل الدولية
٥٦٨	تمهيد وتقسيم

الصفحة

الموضوع

- الفرع الأول : تعليق الحق فى التعويض أو البذل ٥٦٩
- الفرع الثانى : حالات الحرمان من التعويض بين التأقيت والتأبيد ٥٧٠
- أولا : الحرمان عند رفض العمل المناسب ٥٧٠
- ثانيا : حالات الحرمان المؤقت ٥٧١
- ثالثا : الحرمان عند الإستيلاء على تعويض مجز بموجب عقد العمل ٥٧٢
- الفرع الثالث : تطور أحكام النزاع فى تعويض البطالة
(الرفض — الإلغاء — الوقف — التخفيض) ٥٧٢
- تمهيد وتقسيم ٥٧٢
- البند الأول : حالات يجوز فيها رفض أو إلغاء أو وقف أو تخفيض
تعويض البطالة أو الإعانة ٥٧٣
- البند الثانى : إذا رفض المؤمن عليه عملا مناسباً ٥٧٥
- البند الثالث : إذا تلقى المؤمن عليه المتعطل من صاحب العمل مباشرة أو
من أى جهة أخرى تحددها القوانين واللوائح الوطنية أو
الإتفاقيات الجماعية تعويض إنهاء الخدمة ٥٧٥
- المطلب الثالث : ضمان المطالبة بالحق فى القانون المقارن ٥٧٦
- تمهيد وتقسيم ٥٧٦
- الفرع الأول : النظام اليونانى ٥٧٧
- الفرع الثانى : تولى القضاء المسئولية فى المملكة المتحدة ٥٧٨
- الفرع الثالث : الضمانات الإدارية والقضائية فى التشريع
الفيدرالى الأمريكى ٥٧٩
- تمهيد وتقسيم ٥٧٩
- بند ١ : جواز حق الطعن فى القرار الإدارى ٥٨١
- بند ٢ : تشكيل لجان قضائية بالولايات ٥٨٢
- المطلب الرابع : تطبيقات المطالبة بالحق فى القانون الفيدرالى
الأمريكى (خطوات المطالبة بالحقوق التعويضية طبقا
لأحكام القانون بولاية فرجينيا) ٥٨٣
- تمهيد وتقسيم ٥٨٣

الصفحة

الموضوع

- شروط حق الإستئناف : ٥٨٣
- ١- الشرط الأول : الأهلية المالية (سداد عدد معين من الإشتراكات) ٥٨٣
- ٢- الشرط الثانى : أسباب ترك العمل لا ترجع لإرادة المتعطل ٥٨٣
- ٣- الشرط الثالث : الأهلية الأسبوعية (تدهور الموقف المالى للمتعلل) ٥٨٤
- الفرع الأول : الدرجة الأولى : مرحلة إعادة النظر فى المطالبة ٥٨٥
- البند الأول : مراجعة الحالة ٥٨٥
- البند الثانى : المؤتمر غير الرسمى ٥٨٥
- الفرع الثانى : الدرجة الثانية : نظر الدعوى أمام القضاء الإدارى
- (حق الإستئناف والتقاضى) ٥٨٦
- الفرع الثالث : الدرجة الثالثة : مجلس الإستئناف " إحالة المطالبة إلى
- القاضى الإدارى بواسطة مجلس الإستئناف " ٥٨٨
- الفرع الرابع : الدرجة الرابعة : إحالة الدعوى إلى القضاء الفيدرالى ٥٨٩
- المطلب الخامس : تطور أحكام النزاع فى تأمين البطالة فى قانون
- التأمين الإجتماعى المصرى ٥٩٠
- تمهيد وتقسيم ٥٩٠
- الفرع الأول : وجوب الصرف (الحالة الأولى : إذا كان مكتب علاقات العمل
- قد توصل إلى أن سبب إنهاء علاقة العمل من الأسباب التى
- يوجب معها صرف تعويض البطالة) ٥٩١
- الفرع الثانى : حالة عدم إستحقاق الصرف (الحالة الثانية : إذا توصل
- مكتب علاقات العمل إلى أن سبب إنتهاء علاقة العمل
- من الأسباب التى لا يستحق معها صرف تعويض البطالة ٥٩٣
- البند الأول : إرسال إستمارة نهاية الخدمة ٥٩٤
- البند الثانى : قبول إعتراض العامل على سبب فصله ٥٩٤
- البند الثالث : دور مكتب الهيئة العامة للتأمينات الإجتماعية المختص ٥٩٥
- البند الرابع : دور مكتب علاقات العمل ٥٩٥
- الفرع الثالث : التنظيم القانونى لحالات إسترداد تعويض البطالة ٥٩٧

الصفحة

الموضوع

البند الأول : أحكام إسترداد تعويض البطالة فى القانون رقم	
٧٩ لسنة ١٩٧٥ والقرار الوزارى رقم ٣١١ لسنة ١٩٧٦ م	٥٩٧
البند الثانى : حالات سحب بطاقة صرف تعويض البطالة	٥٩٨
البند الثالث : الجزاء الجنائى للغش فى الحصول على التعويض هو	
الحبس والغرامة	٥٩٩
الخاتمة	٦٠١
١- النتائج	٦٠١
٢- المقترحات :	٦٠٩
أ - توصيات عامة لتوفير فرص العمل	٦٠٩
ب - توصيات خاصة لتطوير تأمين البطالة	٦١١
المراجع	٦١٧
الفهرس	٦٤٣

مستخلص الرسالة

أثرت التحولات الاقتصادية ، والاجتماعية ، والسياسية، عالميا ، وإقليميا ، ومحليا علي مستويات التوظيف ، والتشغيل ، لذلك بات من الضروري إعمال نظام تأمين البطالة، بمعناه الواسع، في كافة أرجاء المعمورة، لمواجهة أخطار البطالة، وصورها المتعددة.

تتعدد صور وأشكال البطالة في أرجاء المعمورة وترجع أسباب البطالة الي عوامل كثيرة أهمها: العوامل الديموجرافية ، وانكماش معدلات الهجرة، وفشل خطط التنمية الاقتصادية وأنماطها، وعدم مواءمة مخرجات مراحل التعليم لمتطلبات سوق العمل، كذلك أثرت الثورة العلمية والتكنولوجية بالسلب علي مستويات التشغيل، بالإضافة الي تراكم الديون، وتعاظم العولمة بانتشار الشركات العابرة للقارات، واتباع سياسة التحرر المالي، وتفاقم العجز والفائض بين الدول الصناعية الكبرى، والصراعات السياسية والعسكرية ، عالميا وإقليميا ومحليا، وانتشار النزاعات العرقية، والدينية ، والعنصرية، والشوفانية والقبلية، والأيدلوجية، وأخيرا ظهور الصراع الخفي بين الحضارات الانسانية.

لذلك يلزم تضافر جميع الجهود الانسانية علي كافة المستويات الدولية والإقليمية والمحلية لحل مشكلة البطالة، وتفعيل نظام تأمين البطالة بمعناه الواسع، من حيث نطاق التطبيق، ومدة الإستحقاق، وارتفاع قيمة التعويض أو البديل أو الإعانة حسب الأحوال للمعدلات، والمستويات العادلة، وتوفير فرص العمل، ليعم الرخاء والسلام والأمن والأمان جميع أرجاء المعمورة ، الذي أقرته جميع الشرائع السماوية، والدساتير والقوانين الدولية والوطنية علي حد سواء، من خلال تشريع جيد، ونظام قضائي مستقل، وتمويل سخي، وجهاز متكامل قائم بذاته.

رقم الايداع :م/٢٠٠٠
الترقيم الدولى :
.....