



جامعة القاهرة
كلية الحقوق
الدراسات العليا
التشريعات الاجتماعية

الحد الأدنى للأجر الأبعاد الاقتصادية والاجتماعية والتنظيم القانوني

رسالة مقدمة من الباحث
أحمد عبد الله محمد علي
لنيل درجة الدكتوراه في الحقوق

لجنة المناقشة والحكم على الرسالة

الأستاذ الدكتور/ أحمد حسن البرعي (مشرقا ورئيسا)
أستاذ ورئيس قسم التشريعات الاجتماعية - كلية الحقوق - جامعة القاهرة
وزير القوى العاملة والهجرة الأسبق ووزير التضامن الاجتماعي السابق
الأستاذة الدكتورة/ نبيلة إسماعيل رسلان
أستاذ ورئيس قسم القانون المدني - كلية الحقوق - جامعة طنطا
الأستاذ الدكتور/ أشرف السيد العربي
أستاذ الاقتصاد - المعهد القومي للتخطيط
وزير التخطيط والمتابعة والإصلاح الإداري

١٤٣٦هـ - ٢٠١٤م

الترقيم الدولي: 978-977-85096-6-3 I.S.B.N.



كلمة شكر

أحمد الله العظيم أن وفقني لإتمام هذا العمل المتواضع، فله سبحانه وتعالى الحمد والمنة، وصلاة وسلاما على سيد الخلق فيما روي عنه "لا يشكر الله من لا يشكر الناس".

وانطلاقاً من هذا التوجيه النبوي الكريم، فإنني أتقدم بأسمى آيات الشكر والتقدير والإجلال إلى أستاذنا الجليل الدكتور/ أحمد حسن البرعي - أستاذ ورئيس قسم التشريعات الاجتماعية - كلية الحقوق - جامعة القاهرة، ووزير القوى العاملة والهجرة الأسبق، ووزير التضامن السابق، والذي شرفني بقبوله الإشراف على هذه الرسالة، رغم ضيق وقته وكثرة مسؤولياته، فكان لهذا القبول أبلغ الأثر، لما لسيادته من مكانة علمية لا تخفى، ومع ذلك أفاض علي بعلمه ووقته وجهده وشملي برعايته بتواضع العلماء وشيم النبلاء، فلم يبخل علي بنصيحة، فكان لسيادته فضلاً كبيراً، بعد الله عز وجل في ظهور هذا العمل إلى النور، وأسأل الله العلي العظيم أن يجزيه على ما قدم وبذل خير الجزاء.

كما أتقدم بأسمى آيات الشكر والعرفان للأستاذ الدكتور/ أشرف العربي أستاذ الاقتصاد بمعهد التخطيط القومي، وزير التخطيط والمتابعة والإصلاح الإداري لتفضله قبول الاشتراك في لجنة المناقشة والحكم على الرسالة، وهو ما يضيفي عليها تشريفاً كبيراً.

كما يسعدني ويشرفني أيضاً أن أتقدم بالشكر العميق إلى الأستاذة الدكتورة/ نبيلة إسماعيل رسلان - أستاذ ورئيس قسم القانون المدني - كلية الحقوق - جامعة طنطا، لتفضل سيادتها بقبول الاشتراك في لجنة المناقشة والحكم على هذه الرسالة مما يزيدني فخراً وشرفاً.



بسم الله الرحمن الرحيم مقدمة الرسالة

التعريف بموضوع الرسالة وأهميته:

تتناول هذه الرسالة دراسة موضوع (الحد الأدنى للأجر: الأبعاد الاقتصادية والاجتماعية، والتنظيم القانوني). ويتضح من عنوان الرسالة، أنها تتناول دراسة الحد الأدنى للأجور من جانبين: الجانب الأول، يتمثل في دراسة الأبعاد الاجتماعية والاقتصادية للحد الأدنى للأجور، من خلال بيان أهدافه الاجتماعية والاقتصادية، والوقوف على مدى فعاليته لتحقيق تلك الأهداف، وكذلك العوامل المؤثرة على تلك الفعالية؛ كما يتمثل الجانب الثاني من جوانب هذه الدراسة في معالجة التنظيم القانوني للحد الأدنى للأجور، من خلال الوقوف على ماهية الحد الأدنى للأجور من المنظور القانوني، وبيان طرائق، وأساليب، وآليات تحديد الحد الأدنى للأجور، ومعايير ذلك التحديد، وأيضاً بيان المستوى الذي يجب أن يحدد عنده الحد الأدنى للأجور، وكيفية تحديده، وإجراءات مراجعته وتعديله، وأخيراً، ضمانات التطبيق الفعال للأحكام المنظمة للحد الأدنى للأجور.

وترجع أهمية موضوع الرسالة إلى الأهمية الحيوية للحد الأدنى للأجر بالنسبة إلى العامل؛ إذ أن الحد الأدنى للأجور يمثل الحد الأدنى من الأجر اللازم لتلبية متطلبات معيشة العامل من حاجاته، وحاجات أسرته. الضرورية، واللازمة لبقائهم على قيد الحياة. فالحد الأدنى للأجر بالنسبة إلى العامل مسألة حياة أو موت. وفي الوقت ذاته، يمثل الحد الأدنى للأجور بالنسبة لصاحب العمل تكلفة من تكاليف التشغيل، وأن أي ارتفاع في مستوى الحد الأدنى للأجور قد يؤدي إلى تخفيض في أرباح صاحب العمل، أو قد يؤدي إلى التأثير سلباً

الفهرس

الصفحة	الموضوع
١	مقدمة الرسالة
١	التعريف بموضوع الرسالة وأهميته
٥	الهدف من الدراسة
٦	منهج البحث
٦	خطة البحث
٧	الباب الأول الأبعاد الاجتماعية والاقتصادية للحد الأدنى للأجور
٧	تمهيد وتقسيم
٨	الفصل التمهيدي مضمون فكرة الحد الأدنى للأجور وتطورها وظروف نشأته
٨	تمهيد وتقسيم
٩	المبحث الأول: مضمون فكرة الحد الأدنى للأجور وتطورها
٩	تمهيد وتقسيم
١٠	المطلب الأول: مضمون فكرة الحد الأدنى للأجور
٢١	المطلب الثاني: التطور التاريخي لفكرة الحد الأدنى للأجور
٢٢	الفرع الأول: فكرة الحد الأدنى للأجور في العصور القديمة
٢٥	الفرع الثاني: فكرة الحد الأدنى للأجور في العصور الحديثة
٣٥	المبحث الثاني: الظروف الاجتماعية والاقتصادية لنشأة الحد الأدنى للأجور
٣٦	المطلب الأول: انعكاسات الثورة الصناعية على ظروف العمال وشروط عملهم

الصفحة	الموضوع
٤٣	المطلب الثاني: ردود أفعال الطبقة العمالية وتدخل الدولة
٤٩	الفصل الأول أهداف الحد الأدنى للأجور ومدى فعاليته في تحقيقها
٥٠	المبحث الأول: الأهداف الاجتماعية والاقتصادية للحد الأدنى للأجور
٥١	المطلب الأول: الأهداف الاجتماعية للحد الأدنى للأجور
٥٥	المطلب الثاني: الأهداف الاقتصادية للحد الأدنى للأجور
٥٩	المبحث الثاني: مدى فعالية الحد الأدنى للأجور في تحقيق أهدافه الأساسية
٦٠	المطلب الأول: الحد الأدنى للأجور والحد من الفقر
٦٨	المطلب الثاني: أثر الحد الأدنى للأجور على أجور الفئات الضعيفة وعلاقته بالتشغيل والبطالة
٨٤	الفصل الثاني العوامل المؤثرة على فعالية الحد الأدنى للأجور
٨٥	المبحث الأول: الآثار السلبية للحد الأدنى للأجور
٨٦	المطلب الأول: الآثار السلبية للحد الأدنى للأجور على الفئات المستهدفة من تطبيقه
٩٣	المطلب الثاني: الآثار السلبية للحد الأدنى للأجور على أصحاب الأعمال
٩٧	الفرع الأول: الآثار السلبية للحد الأدنى للأجور على المنشآت الصغيرة ومتناهية الصغر
١٠١	الفرع الثاني: الآثار السلبية للحد الأدنى للأجور على النفقات العامة وتكاليف التأمينات الاجتماعية
١١١	المبحث الثاني: العوامل المتعلقة بطبيعة سوق العمل والظروف الاقتصادية

الصفحة	الموضوع
١٢٠	الباب الثاني التنظيم القانوني للحد الأدنى للأجور
١٢١	الفصل التمهيدي تطور التنظيم القانوني للحد الأدنى للأجور
١٢٢	المبحث الأول: دور منظمتي العمل الدولية والعربية في نشأة وتطوير التنظيم القانوني للحد الأدنى للأجور
١٢٣	المطلب الأول: دور منظمة العمل الدولية في تطوير النظام القانوني للحد الأدنى للأجور ونشأته
١٣١	المطلب الثاني: دور منظمة العمل العربية في نشأة وتطوير التنظيم القانوني للحد الأدنى للأجور
١٣٤	المبحث الثاني: التطور التاريخي للتنظيم القانوني للحد الأدنى للأجور في التشريع المصري وبعض التشريعات الأجنبية
١٣٥	المطلب الأول: التطور التاريخي لتشريع الحد الأدنى للأجور في بريطانيا
١٤١	المطلب الثاني: التطور التاريخي لتشريع الحد الأدنى للأجور في فرنسا
١٤٤	المطلب الثالث: التطور التاريخي لتشريع الحد الأدنى للأجور في مصر
١٥٧	الفصل الأول ماهية الحد الأدنى للأجور من المنظور القانوني
١٥٨	المبحث الأول: تعريف الحد الأدنى للأجور ومكوناته وطبيعته الملزمة
١٥٩	المطلب الأول: تعريف الحد الأدنى للأجور من المنظور القانوني ومكوناته

الصفحة	الموضوع
١٦٠	الفرع الأول: تعريف الحد الأدنى للأجور من المنظور القانوني
١٦٦	الفرع الثاني: مكونات الحد الأدنى للأجور
١٧٨	المطلب الثاني: الطبيعة الملزمة للحد الأدنى للأجور
١٨٣	المبحث الثاني: نطاق تطبيق الحد الأدنى للأجور
١٨٤	المطلب الأول: نطاق سريان الحد الأدنى للأجور من حيث الزمان والمكان
١٨٤	الفرع الأول: نطاق سريان الحد الأدنى للأجور من حيث الزمان
١٨٧	الفرع الثاني: سريان قواعد الحد الأدنى للأجور من حيث المكان
١٨٩	المطلب الثاني: سريان قواعد الحد الأدنى للأجور من حيث الأشخاص
١٩٠	الفرع الأول: الفئات الخاضعة لنطاق تطبيق الحد الأدنى للأجور
١٩٤	الفرع الثاني: الفئات المستثناة من نطاق تطبيق الحد الأدنى للأجور
٢٠٠	الفصل الثاني طرائق وآليات وأساليب تحديد الحد الأدنى للأجور ومعايير
٢٠١	المبحث الأول: طرائق وآليات وأساليب تحديد الحد الأدنى للأجور
٢٠١	المطلب الأول: طرائق تحديد الحد الأدنى للأجور
٢٠٩	المطلب الثاني: آليات تحديد الحد الأدنى للأجور
٢٣٧	المطلب الثالث: أساليب تحديد الحد الأدنى للأجور
٢٤٢	المبحث الثاني: المعايير الاجتماعية والاقتصادية لتحديد الحد الأدنى للأجور
٢٤٦	المطلب الأول: المعايير الاجتماعية لتحديد الحد الأدنى للأجور

الصفحة	الموضوع
٢٥٦	المطلب الثاني: معايير تحديد الحد الأدنى للأجور المتعلقة بالعوامل الاقتصادية.
٢٦٢	الفصل الثالث: كيفية تقدير مستوى الحد الأدنى للأجور ومراجعتيه وتعديله وضمانات تنفيذه
٢٦٣	المبحث الأول: تقدير مستوى الحد الأدنى للأجور ومراجعتيه وتعديله
٢٦٤	المطلب الأول: مستوى الحد الأدنى للأجور
٢٧٤	المطلب الثاني: مراجعة وتعديل الحد الأدنى للأجور
٢٨٨	المبحث الثاني: ضمانات الامتثال للحد الأدنى للأجور
٢٩٢	المطلب الأول: التدابير الاستباقية لضمان التطبيق الفعال للحد الأدنى للأجور
٣٠٤	المطلب الثاني: التدابير اللاحقة على انتهاك الحد الأدنى للأجور
٣١٥	خاتمة وتوصيات
٣٢٤	قائمة المراجع

(من أجل تواصل بناءً بين الناشر والقارئ)

عزيزي القارئ الكريم... السلام عليكم ورحمة الله وبركاته..

نشكر لك اقتناءك كتابنا: «الحد الأدنى للأجور - الأبعاد الاقتصادية والاجتماعية والتنظيم القانونين - دراسة مقارنة» ورغبة منا في تواصل بناءً بين الناشر والقارئ، وباعتبار أن رأيك مهم بالنسبة لنا، فيسعدنا أن ترسل إلينا دائماً بملاحظاتك؛ لكي ندفع سوياً مسيرتنا إلى الأمام ويعود النفع على القارئ والناشر.

فهيا مارس دورك في توجيه دفعة النشر باستيفائك للبيانات التالية:

الاسم كاملاً: الوظيفة:

الدولة: المدينة: الحي:

شارع: ص.ب:

تليفون مكتب: محمول:

من أين عرفت هذا الكتاب؟

المكتبة ☐ المعرض ☐ النقابة ☐

ترشيح من صديق إعلان عن الكتاب

- من أين اشتريت الكتاب؟

اسم المكتبة أو المعرض المدينة العنوان

ما رأيك في أسلوب الكتاب؟

عادي ☐ جيد ☐ ممتاز ☐ (لطفاً وضح ذلك)

ما رأيك في إخراج الكتاب؟

عادي ☐ جيد ☐ ممتاز ☐ (لطفاً وضح ذلك)

ما رأيك في سعر الكتاب؟

رخيص ☐ معقول ☐ مرتفع ☐ (لطفاً وضح ذلك)

عزيزي انطلاقاً من أن ملاحظاتك ومقترحاتك سبيلنا للتطوير وباعتبارك من أهم

قرائنا فنحن نرحب بملاحظاتك النافعة فلا تتوان ودون ما يجول في خاطرك:

.....

.....

.....

.....

.....

من أجل تواصل بناءً بين الناشر والقارئ

دعوة

نحن نرحب بكل عمل جاد يخدم البحث عن الحقيقة - ونشر وتحقيق العدالة بين الناس عزيزي القارئ أعد إلينا هذا الحوار المكتوب على العنوان التالي:
ص.ب رقم ١٥٠ - إمبابة - جيزة - جمهورية مصر العربية - عناية أسامة الخولي موبايل ٠١١١/٨٧٤٧٤١٩ & ٠١٠٠/٥٠٣٧٦٣٥

أو على البريد الإلكتروني dar_elhakkania@hotmail.com
لنراسلك ونزودك ببيان الجديد من إصداراتنا.

عزيز القارئ الكريم:

نشرك على اقتنائك كتابنا هذا، الذي بذلنا فيه جهداً نحسبه ممتازاً، كي نخرجه على الصورة التي نرضاها لكتبنا، فدائماً نحاول جهدنا في إخراج كتبنا بنهج دقيق متقن، وفي مراجعة الكتاب مراجعة دقيقة على ثلاث مراجعات قبل دفعه للطباعة، وبإشياء العلي القدير الكامل أن يثبت للإنسان عجزه وضعفه أمام قدرته مهما أوتي الإنسان من العلم والخبرة والدقة تصديقاً لقوله تعالى: ﴿يُرِيدُ اللَّهُ أَنْ يُخَفِّفَ عَنْكُمْ^١ وَخُلِقَ الْإِنْسَانُ ضَعِيفًا﴾ [النساء: ٢٨].

القارئ العزيز إن ظهر لك خطأ مطبعي أثناء قراءتك للكتاب فلا تتوان في أن تسجله في هذا النموذج وترسله لنا فننتاركه في الطباعات اللاحقة، وبهذا تكون قد شاركت معنا بجهد مشكور يتضافر مع جهدنا جميعاً في سيرنا نحو الأفضل.

الخطأ	رقم الصفحة	السطر

شاكرين لكم حسن تعاونكم...